

# Verksamhetsberättelse 2016



**Svalorna**   
Indien Bangladesh

*Verksamhetsberättelse för Svalorna Indien Bangladesh 2016*

*Fotograf framsida & baksida: Kajsa Sennermark Aldman*

# Innehåll

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Året som gått</b>   | <b>4</b>  |
| <b>2. Föreningens arbete under 2016</b>                                 | <b>5</b>  |
| 2.1 Styrelsens arbete   | 5         |
| 2.2 Organisationsutveckling och återrapportering till Forum Syd         | 6         |
| 2.3 Kontor och personal   | 6         |
| 2.4 Medlemmar och frivilliga  | 7         |
| 2.5 Partnermöten  | 7         |
| 2.6 Utlandspraktikanter   | 7         |
| 2.7 Svalornas kunskapsråd   | 8         |
| 2.8 Föreningens ekonomi   | 9         |
| 2.9 Insamling   | 9         |
| 2.10 Medlemskap och nätverk   | 10        |
| <b>3. Svalornas arbete i Indien</b>                                     | <b>12</b> |
| 3.1 Den indiska kontexten   | 12        |
| 3.2 Programmen  | 13        |
| 3.2.1 Matsuveränitet och egenmakt                                       | 13        |
| 3.2.2 Ägandeskap och skogsrättigheter                                   | 14        |
| 3.2.3 Skogslevande ursprungsbefolkningar och jordbrukargrupper          | 14        |
| 3.2.4 Daliters rättigheter och ägandeskap                               | 14        |
| 3.2.5 Dalitkvinnors rätt till odling och matsäkerhet                    | 15        |
| 3.3 Programutveckling   | 15        |
| <i>”Nu har jag både kunskapen och modet att kräva mina rättigheter”</i> | 17        |
| <b>4. Svalornas arbete i Bangladesh</b>                                 | <b>18</b> |
| 4.1 Kontexten i Bangladesh  | 18        |
| 4.2 Programmen  | 18        |
| 4.2.1 Agricultural Rights Programme                                     | 19        |
| 4.2.2 ACCESS  | 19        |
| 4.2.3 Climate change project  | 20        |
| 4.3 Programutveckling   | 20        |
| <i>Tillgången till elektricitet gav ett mer hållbart jordbruk</i>       | 22        |
| <b>5. Svalornas arbete i Sverige</b>                                    | <b>23</b> |
| 5.1. Informationsarbete   | 23        |
| 5.2 Besök från Syd  | 23        |
| 5.3 Praktikanter i Sverige  | 23        |
| 5.4 Återbruk och loppisverksamhet                                       | 24        |
| <i>Jai Chandiram Community Media Trust Film Festival</i>                | 25        |

# 1. Året som gått

Verksamhetsåret 2016 markerade ett vägskepp för Svalorna, såväl i våra partnersamarbeten i Indien och Bangladesh som i vårt påverkans- och nätverksarbete i Sverige. 2016 var för vårt arbete både ett avslut och ett avstamp.

Under året avrundade vi den första treårsperioden som PCO-avtalsorganisation. Det innebar en fördjupad och tillspetsad analys med våra partners kring vad vi uppnått tillsammans i relation till planer och ambitioner. Det innebar också ett omfattande arbete för både partners och lokalkontor med utvärderingar och rapporteringar. Parallellt med detta förbereddes arbetet med den nya, femåriga avtalsperiodens aktiviteter, baserade på erfarenheter och lärdomar från det tidigare samarbetet. Rapporten från det partnermöte som hölls i Bangalore, Indien, i november 2016 heter passande nog Looking Back, Looking Forward.

Liksom under föregående arbetsår, då den stora konferensen Glocal Development Talks! arrangerades av Svalorna, vågade vi oss 2016 på att vara medskapare för konferensdagen Skåne Global i Malmö. Tillsammans med Barnfoden, Hungerprojektet och IM (Individeuell Människohjälp) bjöd vi in företagare och civilsamhället för att skapa fler kontakter och låta fler företag förstå att de måste ta en allt mer aktiv roll i arbetet med FN:s nya hållbarhetsmål Agenda 2030.

Svalorna har också aktivt deltagit med seminarier och workshops bl a under Bokmässan i Göteborg, MR-dagarna i Malmö, Hållbarhetsveckan i Lund och under Matsuveränitetsveckan på olika orter i landet. Under alla dessa event är våra kolleger från partners i Indien o/e Bangladesh självklara aktörer. Viktiga opinionsbildare är också, liksom tidigare år, de praktikanter som arbetat hos partners. Under 2016 var 10 praktikanter på plats i Indien.

I början av 2015 tvingades föreningen avsluta second hand-verksamheten i Svalehuset i den form det hade haft under många år. Huset började omvandlas till en mötesplats för likasinnade föreningar. En grupp frivilliga höll loppis i lokalerna varje månad. Nya nätverk byggdes så sakteliga upp för att på längre sikt garantera föreningens egna stadiga inkomster. Inför 2017 ser föreningen nya möjligheter att utvidga samarbetena, delta i mer återvinning, få igång återbruksverkstäder och ny butiksverksamhet.

Omvärlden har på olika sätt förändrats under 2016. Den geopolitiska kartan har ritats om, de ekonomiska ramarna förändrats. Men när det rättighetsbaserade arbete vi envist drivit tillsammans med partners i Indien och Bangladesh kopplas samman med aktiviteter kring hållbarhet och cirkulär ekonomi i Sverige och Europa så kan Svalorna stolt hävda att vi deltar som aktivister för en bärkraftig framtid.

## 2. Föreningens arbete under 2016

### 2.1 Styrelsens arbete

Svalornas styrelse, som har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet och ekonomi, har bestått av nio ordinarie ledamöter, samt tre suppleanter och en adjungerad. Styrelsen har under året sammanträtt vid 14 beslutande möten, varav två per capsulam. AU har under året sammanträtt 7 gånger. Styrelsen har också, på uppdrag av ordinarie årsmöte, kallat till ett extra årsmöte i augusti då valberedningen kompletterades med en suppleant och också en ny revisor valdes.

I januari slutade Svalornas kommunikatör, Cecilia Ward sin fleråriga tjänst för att studera, varefter kommunikatörstjänsten utlystes och rekryteringen påbörjades i mitten av februari. Av de många kvalificerade sökanden till tjänsten valdes Arwid Littmarck som Svalornas nya kommunikatör. Han påbörjade sin tjänst i mars. I juli ansökte och beviljades Svalornas verksamhetsledare, Monica Ervér tjänstledighet i sex månader fr.o.m. den 1 december.

Förändringar i personalstaben har föranlett styrelsen att dra upp riktlinjerna för och besluta om en organisationsöversyn under 2017.

Styrelsen arbetar helt på ideell basis, mycket handlar därför om att effektivisera arbetet så mycket som möjligt. Styrelsen konstaterar att de under fjolåret bildade arbetsgrupperna har inneburit ett lyft och en lättnad för hela styrelsens arbete. Arbetsgrupperna är: en samordningsgrupp för secondhandverksamheten, en ekonomigrupp och en Sydgrupp med fokus på verksamheten i Bangladesh och Indien.

Föreningens verksamhet, där styrelsen är i hög grad involverad, beskrivs utförligare på andra sidor i årsberättelsen. Utmaningen i styrelsearbetet handlar om balansen mellan de små men nödvändiga besluten på mikronivå och de stora övergripande besluten. Under året har styrelsen lagt mycken kraft på t ex. den femåriga programansökan till Sida för perioden 2017-2021, som innebär att en treårig projektperiod avslutas och en femårig tar vid - ett betydligt längre tidsspänn än vad föreningen tidigare haft.

Uppdateringen av föreningens HR-manual, det osäkra säkerhetsläget i Bangladesh för både våra bangladeshiska medarbetare, våra svenska praktikanter och egen personal på besök och det krympande utrymmet för civilsamhället, både i Bangladesh och i Indien, är frågor som ställer krav på styrelsens både engagemang och kunskap. Styrelsen kan konstatera att de två kontoren i Dhaka och Bangalore är en omistlig källa av kunskap för styrelsens arbete, liksom det utbyte som sker genom partners besök i Sverige och ledamöters resor till Indien och Bangladesh, nu senast deltagandet i partnersmötet i Bangalore.

Partners besök i Sverige som har kunnat utnyttjas för styrelsens egen kunskapsutveckling har också gjort det möjligt för föreningen att intensifiera det utåtriktade arbetet i Sverige. Så

#### **Styrelseledamöter valda vid årsmötet 28 april 2016:**

**Marjo Lampinen Kvist**, ordförande, ordinarie i AU  
**Peter Sjöblom**, kassör, ordinarie i AU

**Birgitta Göranson Iliste**, 1:e vice ordförande och ordinarie i AU fram till 1 dec. därefter vikarierande tf. verksamhetsledare

**Hanna Norell**, 2:e vice ordförande och suppleant i AU fram till 1 december, därefter 1:e vice ordförande och ordinarie i AU.

**Veronica Ahlenbäck**

**Sarah Bodelsson**

**Andrew de Pina Manso\*\***

**Nils-Oscar Pripp**

**Emilia Sternberg**, föreningssekreterare

**Sofia Hansson**, adjungerad

**Ragnar Hallgren**, suppleant

**Janne Sällberg\*\*\*** /, suppleant, representant för Vänföreningen Eksjö-Bangladesh

**Ulf Wilmenius**, suppleant.

\*ingår som ordinarie i arbetsutskottet, AU

\*\*ingår som suppleant i arbetsutskottet, AU

\*\*\* Vänföreningen Eksjö-Bangladesh.



har t. ex. Kushin Kabir från Nijera Kori varit föreläsare vid bokmässan i Göteborg, samt UPF i Lund. Thilagam och Kathir från Evidence har deltagit i matsuveränitetsveckan under MR-dagarna i Malmö. Svalornas val av partners på gräsrotsnivå och genom att utnyttja dagens avancerade teknik, har också gjort det möjligt för föreningen att i realtid låta partners i skilda möten och seminarier här i Sverige också ge av sin kunskap och sina idéer.

I tidigare årsberättelser har konstaterats och det finns all anledning att åter upprepa att inget av det som skildras i årsberättelsen hade kunnat genomföras utan en kompetent, engagerad och hårt arbetande personal på föreningens kontor i Bangalore, Dhaka och Lund.

## **2.2 Organisationsutveckling och åiterrapportering till Forum Syd**

Perioden 2014-2016 markerade Svalornas första period med status som s k programavtalsorganisation (PCO). Det har gett oss extra kraft att utveckla och förbättra samarbetena i Indien och Bangladesh för att säkerställa att resurserna används optimalt så att stödet skapar den sociala förändring vi och våra partners eftersträvar.

Som framhållits i tidigare verksamhetsrapporter har Svalorna utvecklats betydligt dessa senaste år, inte minst vad gäller integreringen av våra tre kontor, i Bangladesh, Indien och Sverige. Vi genomför bland annat två gemensamma arbetsveckor varje år för analys, uppföljning och planering.

Vid de gemensamma arbetsveckorna i Lund samlas all personal, och delar av styrelsen, för att tillsammans analysera och utveckla verksamheten. Den sjunde arbetsveckan av detta slag hölls 29 augusti-2 september 2016. Under veckan finns möjlighet att fördjupa kontextanalysen och diskutera vilken form av kapacitetsbyggande vi behöver arbeta med framöver för att uppnå våra mål. En viktig del av arbetet har också varit att stärka den interna styrningen och kontrollen (ISK) och de ekonomiska rutinerna på de tre kontoren.

Vårens arbetsvecka hölls i Dhaka 4-9 april 2016. Fokus låg på processplanering för avslutningsfasen av programperioden 2014-2016 och för ansökan och uppstart av den nya 2017-2021.

Föreningens arbete i Indien och Bangladesh finansieras sedan flera år av Sida via Forum Syd. Vi har två årliga uppföljningsmöten med vår handläggare på Forum Syd. I april varje år rapporteras resultaten från föregående verksamhetsår. I juni uppdateras vår grundläggande utvecklingsplan, grundad på rekommendationer vi fått vid årsrapporteringen. Denna rutin har bidragit med strukturerad genomgång av arbetet på alla tre kontoren och gemensamma åtgärder för att förbättra arbetet. Förutom årsrapporteringen lämnar vi in en årsplan till Forum Syd i november för kommande år, vilken fungerar som uppdatering och prognos för projekt och finansiell uppföljning. Även informationsverksamheten och praktikantprogrammet är finansierat av Forum Syd och rapporteras på årsbasis.

## **2.3 Kontor och personal**

Svalorna har tre kontor: huvudkontoret i Lund samt lokala kontor i Bangalore, Indien, respektive Dhaka, Bangladesh. Sedan 2011 är personalen på de kontoren i Syd enbart lokalt rekryterade.

På huvudkontoret i Lund arbetade Monica Erwér heltid som verksamhetsledare t o m november månad då hon gick på tjänstledighet för att pröva annan anställning. Som vikarie på halvtid tillträdde Birgitta Göranson-Iliste, utlånad tillfälligt från styrelsens vice ordförandepost. Hon har, förutom samordningen av sydprogramarbetet, fått som fokus föreningens långsiktigt hållbara

ekonomi och intern organisationsutveckling. Därutöver gjordes en omfördelning i ansvar- och arbetsuppgifter bland kontorets tidigare deltidsanställda personal. Verksamhetsledaren har ansvarat för att planering, uppföljning och rapportering av programmen i Syd genomförs och koordineras mellan kontoren. I uppdraget ligger också det övergripande ansvaret inte bara för den offentligt finansierade verksamheten utan också för föreningens arbete i dess helhet. På kontoret i Lund finns också controller, kommunikatör och praktikantsamordnare. Ellen Gustafsson arbetade 2016 heltid med både bokföring och som controller. Cecilia Ward, som varit anställd på 85%, avslutade sin tjänst som kommunikatör

i mars och överlämnade per april till Arwid Littmarck-Hjelm på 75%. Kommunikatörstjänsten har fokus på Svalornas informationsprogram, utåtriktade evenemang och vårt föreningsarbete. Maria Persson har en halvtidstjänst för att samordna praktikantprogrammet med rekrytering, kontakt med partnerorganisationer, introduktionskurser och uppföljning. Föreningens medlemsarbete har under 2016 delvis legat på Persson, delvis på Littmarck. Från november arbetar Littmarck heltid med hela föreningens informationsverksamhet, inklusive medlemsfrågor, medan Persson också gått upp i tjänst och som vikarie tagit över delar av Erwérs löpande handläggning av sydprogrammet.

På kontoret i Bangalore arbetar Anitha Santhakumari som landansvarig för Indien och programkoordinatör medan Abdul Shaiksha är ekonomiansvarig. Båda arbetar heltid. Det gör också personalen på kontoret i Dhaka: Shiuly Hoque som landchef för Bangladesh och ekonomiansvarig medan Sadia Sultana är programkoordinatör. Shajeda Begum har dessutom under 2016 varit projektanställd för att arbeta med kompetensutveckling tillsammans med Svalornas olika partners i landet.

I Svalehuset i Lund upplät vi också 2016 kontorsutrymme till föreningen ABC-Aktiva insatser för människa och miljö, samt Meta Mind och Normativ, sociala entreprenörer med fokus på hållbarhetsfrågor. I husets lokaler finns förutom kontorsutrymmena även en gemensam möteslokal och stora ytor för second hand- och loppisförsäljning. En frivilliggrupp inom Svalorna sköter insamling och öppethållande sista lördagen varje månad.

## **2.4 Medlemmar och frivilliga**

Som ideell organisation är Svalorna beroende av sina medlemmar, aktivister och frivilliga. Medlemmarna är avgörande för Svalornas legitimitet liksom för den ekonomiska hållbarheten, då medlemsavgifterna bidrar till egeninsatsen för arbetet i Indien, Bangladesh och Sverige. Medlemmarna är, genom årsmötet, det högst styrande organet i föreningen. I slutet av 2016 var antalet medlemmar 170, vilket är en minskning jämfört med utgången av 2015 då medlemsantalet var 182. Detta är fortsättningen på en nedåtgående spiral, även om medlemstappet har saktat ner i jämförelse med föregående år. Medlemmarna får möjlighet att påverka föreningen genom årsmötet och val av styrelse samt får även Svalornas medlemsblad i brevlådan cirka tre gånger per år.

Svalorna har under 2016 fortsatt med att hålla i månatliga loppisar som framför allt drivits på frivillig basis. Det har därför Loppisgruppen har ansvarat för uppfräschningen av källarlokalerna liksom ett löpande arbete med sortering av nyinkomna varor och öppethållande i loppisen. Under 2016 har de ideella krafterna framför allt varit fokuserade på loppisen och tidigare miljögrupp och lokalgrupper har legat i träda. Flera av utlandspraktikanterna deltog, liksom tidigare praktikanter, internationella praktikanter vid Lunds Universitet och styrelsemedlemmar i Svalorna. I föreningens långsiktiga strategi ingår ett större fokus på att bygga upp engagemang som är hållbart över tid. Den stora delen av nya volontärer har främst kommit till via arbetet med ekologiska fotavtryck, där vi under året har utbildat 32 nya informatörer som i sin tur varit ute i skolor för att tala om ekologiska fotavtryck och klimaträttvisa.

## **2.5 Partnermöten**

Landbaserade partnermöten arrangeras varje år av Svalorna för att stärka nätverkande och bidra med en mötesplats för utbyte av kunskap och erfarenheter mellan partners. Under 2016 genomfördes således två partnermöten.

I början av november hölls i Bangalore ett tre dagars möte med temat Looking back, Looking Forward. Arbetet fokuserade på lärdomar från de gångna tre årens avtalsperiod, inklusive hur den gemensamma rapporteringen ska genomföras. Samtidigt planerades för uppstarten av avtalsperioden 2017-2021. Liksom under tidigare partnermöten gjordes en fördjupad omvärldsanalys. Avgående verksamhetsledaren Monica Erwér hade stöd i processen i Bangalore av styrelsens andre vice ordförande Hanna Norell.

En månad senare hölls i Dhaka ett motsvarande partnermöte, med samma tema och arbetsfokus. Svalorna representerades av vår controller Ellen Gustafsson.

## 2.6 Utlandspraktikanter

Inom Svalornas praktikantprogram har vi möjlighet att ge unga vuxna praktisk erfarenhet av internationellt utvecklingsarbete i kombination med Svalornas solidaritetsperspektiv. Genom ett ömsesidigt lärande och utbyte både för praktikanter, partnerorganisationer och Svalorna bidrar programmet till ett fortsatt stärkt partnerskap och förbereder praktikanter för fortsatt engagemang. Praktikperioden hos våra partnerorganisationer i Indien och Bangladesh är drygt fyra månader lång.

I början av 2016 återvände de 14 praktikanter som reste ut under hösten 2015. Utöver de 64 blogginlägg de publicerat och 26 artiklar de skrivit under sin praktik gick de under våren i rollen som informatörer för Svalorna och kunde på så sätt stärka kopplingen från partnerorganisationers arbete i Indien och Bangladesh till allmänheten i Sverige. Inom efterarbetet genomförde praktikanterna föreläsningar, skrev artiklar och arrangerade bokcirkel och home parties. Storleken på praktikantgruppen möjliggjorde även större samarbeten så som en fotografiutställning som visades i Lund och Borås, en dokumentärfilm om klimatutmaningar och en podcast i fyra avsnitt. Dessutom producerade praktikanterna tematidningen Kraft med färggranna och starka reportage som trycktes i 600 exemplar.



*Årets utlandspraktikanter under förberedelserna i Lund.*

Under våren och sommaren arbetade vi med att utveckla förberedelseveckorna för årets praktikanter och samarbetade till exempel med Globalpsykologerna kring kunskap om kulturmöten och –utbyten. På grund av oroligheter i Bangladesh placerades alla årets tolv praktikanter i Indien. Hannah Broman och Julia Örtegren genomförde sin praktik på Svalornas Indienkontor, Linnéa Dietrichson, Karin Thalberg, Fanny Pelin och Caroline Wiklund hos UYRDC, Kristina Johansson, Mafaye Gustafsson och Elin Gidlöf hos DDS och MINI, Haruna Ohdlin, Sofia Karlsson och Denise Berg hos Evidence.

Inom temansåsom matsuveränitet, naturresurser, genus, migration och kommunikation har praktikanterna genomfört en mängd uppgifter för organisationerna under hösten och vintern. De har bland annat dokumenterat den förändring i människors liv som partners arbete bidrar till, filmat och fotograferat, analyserat projekt och samhällsförändringar och tagit fram strategiunderlag. Att skapa material för att kunna sprida information om både organisationernas arbete och praktikanternas egna upplevelser har också ingått i deras uppgifter och på så vis bidrar praktikanterna till Svalornas informationsarbete. Praktikanterna har skrivit artiklar till medlemsblad och hemsida, ansvarat för Svalornas Instagramkonto och bloggat. På [indienbloggen.org](http://indienbloggen.org) kan du läsa mer om deras erfarenheter!

Utifrån partnerorganisationernas stora geografiska spridning har praktikanterna även tagit fram en tematidning tillsammans som fått namnet Perspektiv. Tidningen skildrar kvinnors röster och mobilisering från norra till södra Indien och förmedlar utmaningar som dessa kvinnor står inför men framförallt deras många framgångar.

Praktikantprogrammet är en väldigt givande del av Svalornas verksamhet, och en chans för oss och våra partners att påverka och inspirera unga vuxna i deras framtida engagemang!

## 2.7 Svalornas kunskapsråd

Sedan 2011 arbetar Svalorna tillsammans med ett kunskapsråd kring utvecklingen av arbetet i Indien och Bangladesh. Rådet består av personer som är insatta i ländernas nuvarande och historiska situation och biståndssamarbeten. Avsikten med kunskapsrådet är att ge stöd och vara bollplank till föreningen och i synnerhet till våra lokalkontor. Under 2016 medverkade i Indien Dr Shobha Raghuram och Prof Mary John samt i Bangladesh Dr Sohel Ibn Ali.



## 2.8 Föreningens ekonomi

Föreningens arbete och ekonomi består till största delen av Sida-finansierade program. 2016 är det tredje och sista året av Svalornas programavtal för utvecklingsarbetet i Indien och Bangladesh. Precis som tidigare år har även 2016 inneburit en utveckling av programmet i Syd. Jämfört med förra årets totala bidrag på 6 500 603 kr uppgick det totala utnyttjade bidraget 2015 till 6 982 270 kr, fördelat på 3 654 712 kr till Bangladesh och 3 327 558 kr till Indien. Därtill har Svalorna bidragit med en egeninsats på 10 %, vilken 2016 uppgick till 714 795 kr. Utav det totala bidraget till Indien och Bangladesh utgör 549 120 kr administrationsbidrag. Den totala programkostnaden 2016 resulterade således i 7 147 945 kr. Förutom bidrag för utvecklingsarbete i Syd har Svalorna emottagit 1 068 000 kr för den Sida-finansierade praktikantverksamheten, samt 400 000 kr för informationsarbetet i Sverige.

Svalorna har ett så kallat 90-konto, vilket innebär att vi kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.



Det Sida-finansierade utvecklingsprogrammet samt informationsprogrammet finansieras till 90 % av statliga medel. I avtalen för sida-bidrag finns det ett krav på att organisationerna som emottar bidrag själva samlar in 10 % i form av en egeninsats. Den egeninsats som Svalorna bidragit med 2016 på 756 795 kr består främst av ett stort stöd från våra vänföreningar Emmaus Åkvarn-Björkå och Emmaus Fredriksdal. Vi har även emottagit betydligt stöd från våra två vänortsföreningar Eksjö-Bangladesh och Jönköping-Bangladesh, samt från Emmaus Westervik och Kulturskolan Raketten.

Förutom bidragen från våra stöd- och vänföreningar består egeninsatsen 2016 av gåvor från allmänheten, försäljningen från Svalornas loppis, medlemsavgifter, allmän insamling samt stöd från andra organisationer och företag. Vi är mycket glada för alla trogna och nya gåvogivare som under 2016 valt att stötta vårt arbete i Indien och Bangladesh! Tillsammans kan vi arbeta för förändring. Sammanlagt utgör insamlade medel även grunden för vad Svalorna kan söka i form av Sida-bidrag i och med kravet på egeninsats. För varje krona vi samlar in kan vi söka 9 kronor i Sida-bidrag. Mer insamlade medel ger oss således större möjlighet att utvidga och utveckla vårt programarbete.

Fördelning av gåvor, medlemsavgifter och loppisförsäljning under 2016:

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| Gåvor från allmänheten:             | 75 901 kr    |
| Gåvor från stöd- och vänföreningar: | 1 123 750 kr |
| Loppisförsäljning:                  | 48 207 kr    |
| Medlemsavgifter:                    | 38 400 kr    |
| Insamling:                          | 34 860 kr    |

Med start vid verksamhets- och räkenskapsåret 2014 beslutades att alla ideella organisationer som har ett 90-konto ska upprätta sin årsredovisning enligt regelverket K3, som syftar till högre redovisningskvalitet, samt med FRII:s styrande riktlinjer (FRII, Frivilligorganisationernas Insamlingsråd). Detta innebär att allmänheten kommer att få mer detaljerad information om Svalornas ekonomi och utveckling under året i årsredovisningen och förvaltningsberättelsen. Vi hänvisar därmed till Årsredovisningen med tillhörande Förvaltningsberättelse för ytterligare information om föreningens ekonomi.

## 2.9 Insamling

Insamling är en viktig del av Svalornas verksamhet. Det är genom gåvor, kampanjer och medlemsavgifter som föreningen finansierar den så kallade egeninsatsen för biståndsarbetet i Indien och Bangladesh samt informationsarbetet i Sverige. Insamlingskampanjer har dessutom syftet att sprida kunskap om det biståndsarbete som bedrivs och uppmuntra ökad solidaritet med de marginaliserade grupper som vi stöttar. Intäkterna från specifika insamlingskampanjer har under 2016 minskat och eftersom insamlingsarbetet har varit integrerade i redan befintliga tjänster på Svalorna, har möjligheterna för att utveckla insamlingsarbetet varit begränsade. Under året gjordes en extra ansträngning för att få ut insamlingsbössor runt om i Skåne. Åtta av Svalornas bössor finns utplacerade, bland annat på ICA Värnhem i Malmö, Lilla Fiskaregatans Trädgårdsbutik, Folkes Biluthyrning. Inkomsterna från dessa bössor har inte räknats ännu då de fortfarande är utplacerade. Ansträngningen för att samla in utgångna

sedlar under 2016 gav total 1290 kr, exklusive de utplacerade insamlingsbössor som ännu inte räknats. Försäljning i Svalornas webbshop uppgick till 2410 kr. Denna försäljning inkluderar Svalornas kalender för 2017 och gåvorkort inom "Bonde söker frö". De största intäkterna kommer dock från föreningar som stöttar Svalornas arbete som Emmaus Åkvarn-Björkå, Emmaus Fredriksdal, Vänortsföreningen Jönköping-Bangladesh, Vänortsföreningen Eksjö-Bangladesh, samt Emmaus Westervik.

Ett antal företag stöttade under 2016 Svalorna på olika sätt, allt från att bidra med tjänster eller produkter gratis eller till rabatterat pris till att vara autogirogivare eller ge tillfälliga gåvor. De flesta av dessa företag är också företagsvänner, vilket innebär möjligheten att officiellt stötta Svalorna och synas i vår kommunikation utåt. Detta alternativ erbjuds företag som delar Svalornas värderingar och vision. Bland dessa kan Lunds Kommuns Fastighets AB (LKF), Bildcenter Lund, JustNu Lund och ekobutiken Tant Gurka nämnas.

## **2.10 Medlemskap och nätverk**

Svalorna samarbetar med en rad olika organisationer och nätverk för att bättre kunna nå ut och påverka i viktiga frågor. Svalorna är också medlem i Forum Syd, CONCORD, Skånes Arkivcentrum i Lund, Emmaus Sverige och Emmaus International.

### Emmausrörelsen

Svalorna har varit medlem av Emmausrörelsen sedan föreningens start 1959 och är en av grundarna av Emmaus International. El är en partipolitiskt och konfessionellt obunden solidaritetsrörelse med målsättningen att främja rättvisa och fred genom att "ge röst åt dem som saknar röst". Rörelsens slogan är Activists for Change! Genom att vara med i Emmausrörelsen kan vi enkelt samverka med andra Emmausgrupper, både i Skandinavien och på kontinenten. Det finns idag närmare 400 medlemsgrupper i nästan 40 olika länder på 4 kontinenter. De senaste åren har mycket av både påverkansarbete och praktiskt arbete för Emmaus rört asylrätt och öppna gränser för flyktingar och migranter.

Riksföreningen Emmaus Sverige bildades 2008 som en länk mellan svenska grupper och den internationella rörelsen. Även den svenska verksamhetsplattformen från 2013 framhåller arbetet till försvar för asylrätt och öppna gränser. Svalorna har delegerat Cecilia Ward och Birgitta Göranson-Iliste till Emmaus Sveriges styrelse under 2016. Ward har verkat som sekreterare i föreningen.

I april 2016 hölls Emmausrörelsens Världsmöte (vilket sker vart fjärde år). Till det veckolånga mötet, som arrangerades i Jesolo norr om Venedig, samlades uppemot 500 deltagare för att fastställa ramarna för det gemensamma arbetet fram till 2020. Man fastslog tre huvudområden inom vilka varje medlemsgrupp, eller riksförening, självständigt och utifrån sin egen omvärldsanalys kan definiera arbete och aktioner. Huvudområdena är:

En etisk och solidarisk ekonomi – garanti för mänskliga rättigheter  
Social rättvisa och miljörättvisa – aktivism för en hållbar värld  
Försvar för fred och fri rörlighet – universellt medborgarskap

Cecilia Ward, Birgitta Göranson-Iliste och Tobias Petersson deltog som representanter för Svalorna på världsmötet. Tobias återvaldes som en av 12 europeiska delegater i Emmaus internationella styrelse och Birgitta som Europas röst i Wise Persons' Committee.

### Matsuveränitetsnätverket

Under Svalornas konferens Glocal Development Talks 2015, såddes ett frö mellan ett flertal organisationer för att inleda ett sjupartat samarbete inom arbetet med matsuveränitet. Detta kom under 2016 att resultera till att Svalorna startade ett matsuveränitetsnätverk tillsammans med Afrikagrupperna, Framtidsjorden, FIAN Sverige, Jordens Vänner, Latinamerikagrupperna och Norbruk/La via Campesina. Nätverket genomförde under 2016 sitt första arrangemang under namnet Matsuveränitetsveckan – där vi under en vecka höll åtta evenemang på temat, i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Lund och Malmö. Under veckan bjöd vi in representanter från partnerorganisationer, aktivister, debattörer och forskare från fem kontinenter för att prata om matsuveränitet både i Globala Nord och Syd.

## Skåne Global

Under samlingsnamnet Skåne Global har vi arbetat med att uppmärksamma FNs nya hållbarhetsmål - Agenda 2030, något vi gjort tillsammans med Barnfonden, Hungerprojektet och IM (Individuell Människohjälp). Inom samarbetet utförde vi Konferensen Skåne Global, med fokus på att skapa en dialog med företag i Skåne och inspirera dem till att delta i arbetet med de nya målen. Inom samarbetet vill vi främja ett kunskapsutbyte och bygga broar mellan ideella organisationer och företag.

## Övriga samarbeten

Svalorna har under flera år samarbetat med biståndsorganisationen ABC – Aktiva insatser för människa och miljö. ABC finns i Svalornas lokaler sedan 2012 och har också varit del av kampanjen om ekologiska fotavtryck. Meta Mind är en grupp sociala entreprenörer som samarbetar med Svalorna sedan hösten 2014.

Vi har under året hållit föreläsningar genom Graduate School på Lunds Universitet samt med Utrikespolitiska Föreningen i Lund och Malmö. Svalorna har under året även samarbetat med följande föreningar och organisationer på olika sätt: Svalorna Latinamerika, Naturskyddsföreningen, Fenix Miljöförening, Emmaus Fredriksdal, Emmaus Åkvarn, Lunds FN-förening, Klimatfestivalen i Malmö, Climate March Malmö med flera. Vi har även samarbetat med en rad skolor och universitet till exempel Den Globala skolan, SASNET, Albins Folkhögskola i Landskrona med flera. Svalorna är även medlem i KFO, Rättvis Handel (Fair Trade Sverige) och Skånes Arkivförbund.

## 3. Svalornas arbete i Indien

### 3.1 Den indiska kontexten

Under 2016–2017 uppskattas Indiens tillväxt öka med 7,1 %. Samtidigt lever enligt Världsbanken mer än 400 miljoner människor i landet i fattigdom, så mycket som en tredjedel av världens fattiga. Samtidigt löper de 53 miljoner som lyckats ta sig ut fattigdomen under 2005–2010 också en risk för att återigen falla tillbaka under fattigdomsgränsen. Fattigdomen är utspridd bland daliter och olika grupper av ursprungsbefolkning, och de saknar i många områden även försörjningsmöjligheter, ekonomiska tillgångar eller statligt stöd. Kvinnors status varierar kraftigt beroende på deras sociala och etniska bakgrund, och många kvinnor utsätts för dubbel marginalisering i och med ojämställdhet, brist på resurser, begränsade möjligheter till deltagande i beslutande processer, samt normer och roller som hindrar dem från att stärka sitt inflytande i samhällets samtliga nivåer.

Jordbrukssektorn är fortfarande landets största ekonomiska sektor och 68% av befolkningen bor på landsbygden. Under det senaste året har väderförhållanden så som torka och cyklonen Vardah lett till betydande svårigheter för många av de bönder som Svalornas samarbetsorganisationer arbetar med. Inkomstskillnaderna i landet ökar och så sker även mellan stad och landsbygd. Många män, särskilt ungdomar i arbetsför ålder, flyttar från landsbygden in till städerna för att söka nya möjligheter för försörjning. Detta leder till att städerna växer snabbt vilket medför problem då stadsutvecklingen inte hinner med utan resulterar i, inte minst, en ökande brist på sanitet och hälsovård. Inkomstskillnaderna har också ökat inom städer och på landsbygden, där rikedom och fattigdom nu finns sida vid sida.

#### Regeringens prioriteringar och politik

Under 2016–17 ökade fokus inom landets budget på att utveckla landsbygden och jordbrukssektorn, där 359.840.000 rupies gick till jordbruk och jordbrukares välbefinnande.

Kritiker har dock ifrågasatt om detta plötsliga engagemang för landsbygden och jordbruket från regeringen faktiskt är så starkt som de vill verka få det att se ut.

En konsekvens av bristen på progressiva initiativ och stöd till jordbruket, liksom andra näringar på landsbygden, är att personer som deltar i landsbygdsnäringar enbart uppfattas som utbildad arbetskraft. Detta resulterar i en brist på kompetens och kunskap hos den yngre generationen som in sin tur migrerar från landsbygden. Enligt Världsbanken flyttar cirka 10 miljoner människor till städerna varje år i Indien – något som lett till århundradets största migration mellan landsbygd och stad.

Den nuvarande regeringen är i huvudsak inriktad på utveckling när det handlar om ekonomisk tillväxt. Frågor om strukturell ojämlikhet är inte lika prioriterat. Initiativet "Make in India" introducerades under 2014 av den nuvarande regeringen, med syfte att underlätta företagande och för att attrahera utländska investerare till Indien med målet att göra Indien till ett globalt nav inom tillverkningsindustrin. Detta skulle i sin tur skapa sysselsättning och möjligheter för indiska arbetare, och särskilt ungdomar, att starta eget. Men två år senare menar kritiker att det ännu inte går att se några meningsfulla resultat och att det hela egentligen handlade om en varumärkeskampanj.

I november 2016 valde staten att från en dag till en annan ogiltigförklara alla 500- och 1000 rupiesedlar, något som enligt regeringens utsago gjordes för att motverka den svarta marknaden. Händelsen fick en synnerlig allvarig inverkan på fattiga människor på landsbygden på flera sätt, bland annat eftersom arbetsgivare inte har kunnat betala ut löner och tillgången på fungerande bankomater är mycket liten – något som lett till att människor fått lägga mycket av sin arbetsdag till att istället köa vid bankomater.

#### Diskriminering

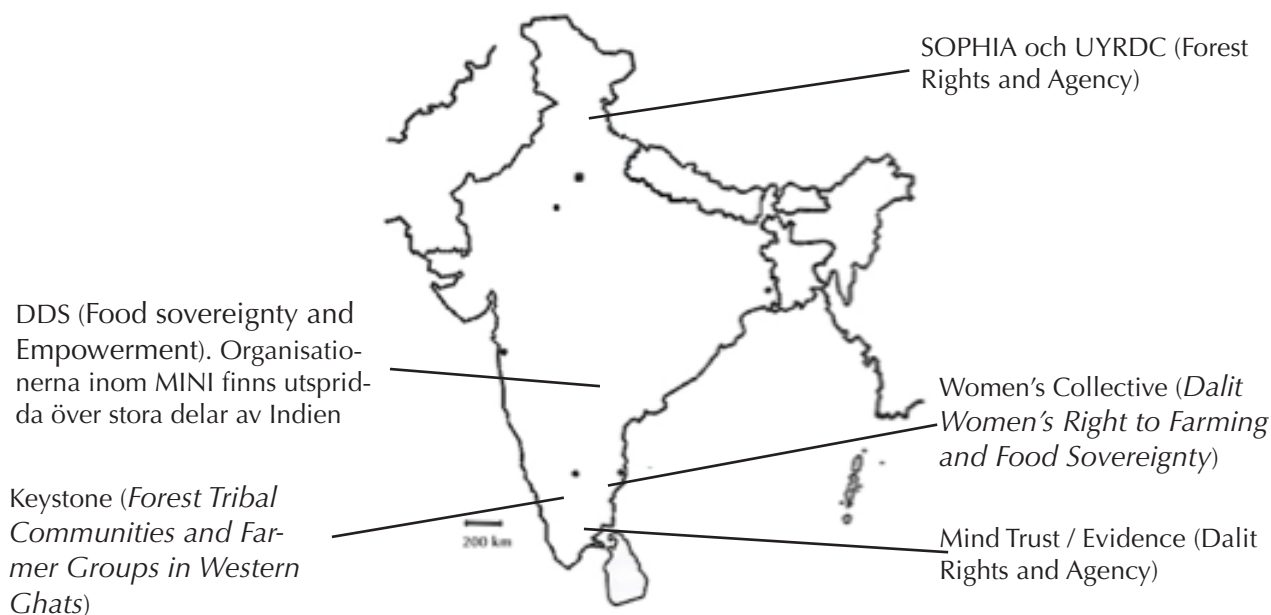
Diskriminering och köns- och kastbaserat våld är fortfarande en mycket kontroversiell fråga. Under det gångna året har daliter anordnat ett flertal protester mot diskriminering, våld och marginalisering. Fallet med Rohit Vemula, en dalit och doktorand vid Universitetet i Hyderabad, som begick självmord i januari, blev en av de mest uppmärksammade under året. Fallet ledde till protester och engagerade aktivister under resterande delen av året. Även Una-incidenten, där sju manliga daliter brutalt misshandlades av

ett medborgargarde efter att falskeligen ha anklagats för att ha dödat en ko. Denna händelse ledde till ett stort engagemang inom dalitsamhällen, och ledde bland annat till att 32 dalitsamhällen för första gången gick samman i kampen mot diskrimineringen av daliter.

Å andra sidan har det varit något av en motreaktion såsom framgår av en ökad kritik av de lagar som ska skydda daliter och ursprungsbefolkning från kastrelaterade övergrepp – lagar som kritiker menar utnyttjas av de lägre kasten för att starta falska mål mot högre kaster, och för att få ut statlig ersättning. Detta har bland annat visat sig genom 'The Maratha silent protests' som uppstod i delstaten Maharashtra efter en våldtäkt på en minderårig flicka tillhörande den högre kasten Marathas, där de tre åtalade männen för dådet uppgavs vara daliter.

### 3.2 Programmen

Svalornas arbete i Indien har som mål att uppnå kvalitativa förändringar hos marginaliserade samhällen, framförallt daliter, ursprungsbefolkningar och kvinnor. För att underlätta denna förändringsprocess samarbetar Svalorna tillsammans med fem organisationer placerade i södra och norra delarna av landet. Detta samarbete har bland annat resulterat i att skapa en ökad medvetenhet och kunskap om dalitkvinnors, ursprungsbefolkningars, skogsberoende samhällens samt marginaliserade bönders rättigheter. Bland annat har dalitkvinnor som utsatts för kastbaserat våld krävt rättvisa, ursprungsbefolkningar och samhällen som lever i och utav skogen har lämnat in anspråk på skog de har tillträde till, och kvinnor och marginaliserade bönder har organiserat sig själva att uttrycka sina angelägenheter i frågor rörande hållbart jordbruk i de geografiska områden vi arbetar i. Ytterligare detaljer rörande arbetet samt några av de huvudsakliga insatserna lyder som följande:



#### 3.2.1 Matsuveränitet och egenmakt: Förbättrade försörjningsmöjligheter genom millettodling

Tillsammans med nätverket "Millet Network of India" (MINI) som drivs genom partnerorganisationen Deccan Development Society (DDS), arbetar Svalorna med att nå matsuveränitet och att stärka småskaliga och marginaliserade bönder som framförallt är verksamma inom millettodling. Millets är en samling traditionella grödor som framförallt ur ett historiskt perspektiv odlats, och odlas, av daliter, adivasis och andra utsatta samhällen i Indien. Dessa grupper har en höggradig och mångårig kunskap om millettodling vilket intygar hållbara odlingsmetoder och matsäkerhet på familjenivå, men på grund av förändringar inom regeringens policys och de vinstinriktade jordbrukssystemen så avtar dock millettodlingen. Projektet eftersträvar därför att stärka dessa småskaliga och marginaliserade bönder genom att återuppliva och sprida deras kunskap om mat och jordbrukssystem och bedriva påverkansarbete gentemot regeringen för att driva igenom policys som skulle gynna just millettodling, dess distribuering samt konsumtion.



De senaste tre årens arbete har resulterat i att MINI och dess partners inte bara lyckats skapa en atmosfär där klyftorna inom verksamhetsområdet minskat, utan även en positiv drivkraft för förändring genom olika parter deltagande, inklusive bönder (lokala och icke-statliga, kvinnor och män), forskare, regeringstjänstemän, lärare och studenter. Denna förändring har lett till att fler och fler arealer avsätts för odling med fokus på biologisk mångfald hos de lokala bönderna, där självförsörjning är det primära målet med produktionen. Utvecklingen har även medfört att kvinnliga och seniora bönder har fått ett starkare inflytande i beslutsprocesser inom jordbruket. Inte minst har detta arbete även i sin tur skapat en språngbräda för liknande insatser som ska komma att genomföras i andra områden, för vilka en allians av fem icke-statliga organisationer nu kommer samman. Projektet har dessutom resulterat i ett reducerat användande av kemikaliska behandlingsmetoder och en minskad påverkan på miljön, samtidigt som det direkt nått ut till uppskattningsvis 1000 kvinnliga studenter, 1000 manliga studenter, 700 kvinnliga bönder samt 750 manliga bönder. Indirekt har runt 2000 manliga bönder och 1000 kvinnliga bönder nåtts av projektet genom att delta i olika mässor.

### **3.2.2 Ägandeskap och skogsrättigheter: Stärkandet av skogsberoende samhällen i Himalaya**

För att stödja Himalayaregionens skogsberoende samhällen i att kräva sina skogsrättigheter under 2006 års Forest Rights Act, arbetar Svalorna med Uttaranchal Youth and Rural Development Centre (UYRDC), en organisation baserad i Narayanbagar i delstaten Uttarakhand.

Genom vårt arbete är numera män och kvinnor i de 55 byarna medvetna om bestämmelser inom lagen Forest Rights Act och 55 yrkanden om Community Forest Rights (CFR) har insamlats, varav 31 utav dessa har överlämnats till regeringen för erkännande. Alla de 55 byarna har förts samman i och med detta arbete och en folkrörelse vid namn "Van Adhikar Kanoon Samanvaya Samithi" (VAKSS) har skapats för att, i samarbete med olika myndigheter, aktivt följa utvecklingen och implementeringen av arbetet med skogsrättigheterna under Forest Rights Act. Genom projektet har omkring 5500 kvinnor, 4500 män och 1500 barn nåtts direkt.

### **3.2.3 Skogslevande ursprungsbefolkningar och jordbrukargrupper i Kerala och Tamil Nadu i Western Ghats**

'Skogslevande ursprungsbefolkningar och jordbrukargrupper i Kerala och Tamil Nadu i Western Ghats – Ett försörjnings- och rättighetsbaserat kapacitetsuppbyggnadsinitiativ' är ett projekt som riktar sig mot att stärka den interna kapaciteten inom organisationer på bynivå att diskutera om deras naturliga miljö, föra en dialog med regeringen om dessa frågor samt nå ut till liknande samhällen, i syftet att bygga en grund för påverkansarbete. Detta arbete styrs av Svalornas partnerorganisation Keystone, som är baserad i Kotagiri, Tamil Nadu.

Projektet att främja organiskt jordbruk har motiverat och stöttat 137 familjer i 24 olika byar, på en total yta av 120 tunnland, samtidigt som sex exponeringsbesök och utbildningar getts för att öka medvetenheten om organiskt odlande i olika landskapsmiljöer, interventioner kopplat till lagen om skogsrättigheter, rättigheter och metoder. Dessutom tränades en grupp av sex frivilliga från samhället i användandet av GPS för att underlätta verifieringsprocessen. Att stärka lokalt ledarskap, matsäkerhet och –suveränitet, samt kapacitetsuppbyggnad från bynivå till regering är också områden som projektet riktat resurser mot det senaste året. I samarbete med skogsdepartementet lyckades programmet, genom projektet 'Tamil Nadu Biodiversity and Greening Project', leverera plantor bestående av 18 000 peppar, 3000 klöver, 9000 muskot och 2400 kanel till bönder i tre byar.

### **3.2.4 Daliters rättigheter och ägandeskap: Förebyggandet av våld mot dalitkvinnor**

Utav den redan utsatta gruppen daliter, är det kvinnorna som är de mest utsatta. Den Madurai-baserade organisationen MIND Trust möjliggör för våldsutsatta att få tillgång till rättvisa, informerar regeringen om kastrelaterade frågor i hopp om ett ansvarsfullt agerande, och stärker civilsamhället i att ta upp frågor rörande våld mot dalitkvinnor.

Tack vare stödet från MIND Trust har 216 fall av våld mot dalitkvinnor lämnats in, och i de fall där MIND Trust direkt ingripit, samt övriga fall där andra organisationer/aktivister/rörelser ingripit, har det skett en synlig förändring av regeringstjänstemännens beteende, attityd och agerande. Motståndet mot

att kvinnor ska få ta del av rättssystemet har minskat och åtgärder har åtagits för att förebygga våld och främja dalitkvinnors rättigheter. 45 000 flickor har nåtts direkt av projektet och 225 000 har nåtts indirekt.

### **3.2.5 Dalitkvinnors rätt till odling och matsäkerhet**

I de flesta utav Indiens samhällen har kvinnor ingen rätt till land. Trots att det framförallt är kvinnorna som står för utförandet av de flesta sysslorna inom jordbruket, erkänns och anses de aldrig som faktiska jordbrukare. Projektets huvudsakliga mål är därför att, genom föreningar och kollektiva odlingar, sammanföra kvinnor och på så sätt försöka påverka regeringen att stötta kvinnliga jordbrukare genom att göra statliga ödemarker tillgängliga för deras odlande. För att implementera projektet arbetar Svalorna med Women's Collective.

Än så länge har 130 kvinnliga jordbrukarorganisationer med 2234 medlemmar grundats i tio distrikt, varav 1547 av medlemmarna har utbildats i trädplantering och 1157 i naturligt odlande. 1966 kvinnliga bönder har utbildats i köksodling och har i och med detta börjat odla grönsaker för konsumtion inom sina familjer. På grund av en cyklon har många bönder tyvärr förlorat sina grödor och frön och fick därmed på nytt påbörja sitt odlande samtidigt som de försågs med över 400 olika sorters frön från 732 bönder från andra distrikt. Två år tillbaka räknade Women's Collective att 2326 personer konsumerade millets, idag uppgår siffran till 9326 konsumenter. Women's Collective har även förespråkade en statlig organisk policy samt informerat lokala MLAs och MPs om det decentraliserade PDS-systemet varpå ett rekommendationsbrev som undertecknats av dessa lämnades in till regeringen.

### **3.3 Programutveckling**

Indienkontorets primära fokus ligger på att arbeta närmare med partners och att fördjupa vår förståelse för viktiga frågor som vi behandlar i vårt arbete, däribland försörjning på landsbygden, progressiva lagstiftningar i förhållande till implementering, ojämlikheter upplevda hos sårbara samhällen, dess yttringar i det indiska samhället och dess inverkan på dessa befolkningsgrupper. En kombination utav strategier, inklusive direkt interaktion med sårbara samhällen, samarbetsorganisationer och övriga civilsamhällesorganisationer, har använts. Dessa har främjat bredare diskussioner inom partners att hantera vanliga såväl som mer kritiska frågor, samt utvecklat partnerskap som förbättrat Svalornas nätverk och fokuserade insatser såsom att utveckla ett arbetsdokument om ojämlikhet. Regelbundna besök till partnerorganisationerna, behovsbaserade översyner av partners arbeten eller de strategier som använts i de olika projekten och workshops som syftat till att höja kapaciteten hos partners att genomföra sitt arbete, har också underlättat för ett effektivt och ändamålsenligt utförande av projekten.

#### **Stärkandet av vårt arbetes fokus**

Indienkontoret har i samarbete med andra kollegor sökt att se över Svalornas strategi och utveckla en plan för de kommande fem åren. Detta resulterade i en förbättring av insatsplanen för åren 2017-21 med större tonvikt på erkännandet av sårbara samhällens rättigheter, omfördelning eller förfogande av skogsytter och egenmakt, samt dessa samhällens representation i hävdandet av deras rättigheter.

#### **Grameen Mahila Okkuta (Okkuta)**

Som en följd av vårt åtagande att minska våld baserat på kön och kast, har vi identifierat ytterligare en partner med mångårig erfarenhet av att arbeta med kvinnor på landsbygden. Okkuta arbetar framförallt med att mobilisera dessa kvinnor på by-, distrikts- och statlig nivå för att de på så vis ska behandla frågor rörande våld mot kvinnor, samt deras ekonomiska och politiska inflytande. Svalorna utförde tillsammans med Okkuta en grundläggande studie för att utveckla en insatsplan för de kommande fem åren.

#### **Stärkandet av partnerskap**

Indienkontoret besökte alla partners, hörsammade deras eventuella svårigheter som de stött på under projektens implementering, samt identifierade och diskuterade områden där särskild förstärkning krävs för att förbättra projektens effektivitet. Några utav de frågor som lyftes och diskuterades hanterades genom att erbjuda respektive partner att delta i workshops antingen specifikt för kapacitetsuppbyggnad eller enbart allmänna sådana. Några utav dessa mer specifika mötestillfällen inkluderade:

En workshop i LFA och riskhantering för samtliga partners, ett tillfälle för Keystone och Women's Collective att främja kontakten dem emellan i avsikt att bättre förstå genusrelationer bland ursprungsbefolkningar, samt en workshop i ledarskap och gruppdynamik, genus och opinionsbildning för personalen på UYRDC.

#### Organisationsutveckling

Under det föregående året erbjöd Indienkontoret workshops i organisationsutveckling till fem utav våra partners. Detta initiativ har möjliggjort för våra partners att se över sina uppdrag och visioner, organisationsidentitet och -struktur, system för övervakning och lärande, kapacitet, arbetsmiljö, aktiviteter och målgrupper. Uppföljningsmöten har sedan dess genomförts med samtliga partnerorganisationer vilket har gett dem tillfälle att utveckla en plan för att behandla de problem som identifierades i den första fasen.

#### Finansiella system

De finansiella systemen hos tre av våra samarbetspartners granskades och förslag på hur dessa system kunde förbättras och stärkas föreslogs skulle implementeras.

#### Det nationella partnernmötet

I November 2016 organiserades ett möte för samtliga partners. De som deltog i mötet var, förutom alla partners i Indien, våra kollegor Monica Erwér, Shiuly Hoque och Sadia Sultana från Lund- och Dhakakontoret samt styrelsemedlemmen Hanna Norell. De huvudsakliga ämnena som diskuterades inkluderade förändringsteori, frågor och utmaningar med att jobba med samhällen och regeringen, samt vikten av att upprätthålla transparenta finansiella system.

#### Arbetsdokument om ojämlikhet

Arbetsdokumentet 'Ojämlikhet, kast och social exkludering – en studie om dalitkvinnors medborgarskap i Indien' beställdes av Indienkontoret och utarbetades av den oberoende forskaren Shobha Raghuram i samråd med Indienkontoret och partners. En utav Indienkontorets praktikanter, Hannah Broman, bistod även i framställningen av studien. Arbetsdokumentet belyser dalitkvinnors status utifrån censusdata, de upplevda verkligheterna hos gruppen genom fältbesök hos kvinnorna i deras samhällen, samt utforskar sätt att få regering, civilsamhällesorganisationer och givare att ta sig an frågor rörande denna problematik.

#### Praktik

Indienkontoret tillhandahöll introduktionsdagar för de totalt 12 praktikanterna som sedan utplacerades hos tre olika partnerorganisationer. Två utav dessa 12 praktikanter var stationerade på Indienkontoret och fick bland annat delta i framtagandet av det ovannämnda arbetsdokumentet, vardagligt kontorsarbete, granska partnerprogram, organisera partnernmöten samt utveckla och analysera diverse rapporter.



Fatema Khatun med hennes hörselskadade dotter Angura. Foto: Nari Morcha,

## **”Nu har jag både kunskapen och modet för att kräva mina rättigheter”**

Under flera år ansökte Fatema Khatun om den handikappersättning som hon ansåg att hennes döva dotter skulle vara berättigad till. Gång på gång besökte Fatema de lokala myndigheterna och vid varje besök fick hon som svar att de skulle titta på saken, men något beslut kom aldrig. Genom att titta på andra som ansökt om handikappersättning i hennes område insåg hon att den gemensamma nämnaren var mutor. De som kunde erbjuda tjänstemännen något var också var de som fick igenom sina ansökningar - även de som inte var handikappade.

Under 2012 gick hon med i Nari Morcha, en grupp med 20 kvinnor i hennes by som stöds av Svalornas partnerorganisation SUS. Gruppen fungerar som en plattform för kvinnorna i byn där de kan diskutera orättvisor de utsätts för, och vad de kan göra för att ta tag i problemen. Gruppen har fått utbildning av SUS för att få lära sig mer om sina rättigheter och de tjänster de har rätt att få tillgodosedda av staten. Tillsammans har de genomfört ett flertal workshop med lokala representanter, regeringstjänstemän och andra viktiga aktörer i det lokala samhället.

Under en av dessa workshops ställde Fatema en lokal tjänsteman mot väggen och frågade varför inget hänt med hennes ansökan, men fick återigen svaret att han skulle titta på saken. Denna gång nöjde sig Fatema inte med det svaret. Efter tillställning gick hon tillsammans med 10 andra kvinnor från gruppen till mannens kontor för att kräva att hennes ansökan behandlades. Med kunskapen om att kvinnorna kände till sina rättigheter och med en hel grupp som tillsammans krävde upprättelse kunde inte den lokala tjänstemannen längre ignorera Fatemas ansökan. En tid senare beviljades också Fatemas ansökan och hennes dotter får nu den månatliga handikappersättning hon är berättigad till.

När Fatema tillfrågas om vad som var orsaken till att hon till slut lyckades, säger hon stolt; ”Att jag förändrades. Nu har jag både kunskapen och modet att kräva mina rättigheter, och för att skapa ett bättre samhälle.”



## 4. Svalornas arbete i Bangladesh

### 4.1 Kontexten i Bangladesh

Det har under det senaste året skett en ökning av våld mot både utlänningar och lokalbefolkning i Bangladesh. Det berör framförallt potentiella motståndare till islamistisk extremism, sekulära bloggare, öppna kritiker av fundamentalism, medlemmar av religiösa minoriteter såsom Hindus och kristna, och andra. Den tragiska attacken på restaurangen 'Holey Artisan Bakery' den 1 juli 2016 där 20 människor fick sätta livet till, de flesta utlänningar, markerade den ohyggliga upptrappningen av det extremistiska våldet. Trots denna nya utmaning beträffande ett alltmer närvarande hot om extremistiskt våld, har Bangladeshs ekonomi varit fortsatt stark och motståndskraftig enligt 2016 års utvecklingsuppdatering. Bangladesh är bland de 12 utvecklingsländer med en befolkningsmängd på över 20 miljoner som under 2016 upplevde en tillväxt på sex procent. Under de senaste 40 åren har landet även gjort en beundransvärd utveckling i att uppnå matsäkerhet trots återkommande naturkatastrofer och en kraftig befolkningsökning. Dessa framgångar till trots, lever stora andelar av befolkningen i fattigdom och arbetslösheten i landet är stor. Landsbygdsekonomin i Bangladesh, som främst består av jordbruk och som framförallt representeras av marginaliserade och småskaliga jordbrukare (manliga såväl som kvinnliga), har sedan 2000 varit en drivande kraft i att motverka fattigdom. Bangladesh är dock ett utav de länder som drabbas hårdast av klimatförändringarna, vilket medför ett långsiktigt hot mot landets jordbrukssektor, särskilt i områden som påverkas av översvämning, saltvattensintrång, floderosion samt torka.

Jordbrukarrättighetsprogrammet jobbar med att stärka bönders plattform samt att bygga kvinnligt och manligt ledarskap inom deras föreningar för att öka medvetenheten om deras rättigheter och befogenheter samt statliga subventioner, men även få tillgång till kreditlån och/eller tekniska tjänster. Projektet rörande klimatförändringar ökar kunskapen hos människor angående deras fundamentala medborgarrättigheter och hur de kan bygga förbindelser med den lokala kommunen. Utöver detta tränades även projektets kvinnliga medlemmar i anpassningsmetoder inom jordbruket. Faktum är att nästan hälften av arbetarna i Bangladesh och kring två tredjedelar av befolkningen på landsbygden är direkt anställda inom jordbruket och kring 87 procent av alla hushåll på landsbygden förlitar sig på jordbruket som en del av sin inkomst.

Kvinnors egenmakt ligger i fokus hos alla Svalornas program i Bangladesh, där vi jobbar för att öka kvinnligt deltagande, minska ojämlikheten mellan könen, och höja medvetenheten om vikten av att stärka flickor och kvinnors roll på alla samhällsnivåer. 52 procent av flickorna i Bangladesh är idag gifta innan de nått en ålder av 18 år, vilket är en utav de högsta procentuella nivåerna i världen enligt UNICEF (2016). Lagen om barnäktenskap från 2016 innebar dessutom att flickor blev ännu mer sårbara för barnäktenskap eftersom den medförde att giftermål innan 18 års ålder kunde godkännas i "speciella fall". Trots detta bakslag för Bangladesh så välkomnades dock andra delar av lagen, såsom hårdare straff och bättre brottsbekämpning. Som ett svar på denna tillbakagång från regeringens sida har ACCESS-projektet, tillsammans med andra civilsamhällesorganisationer, riktat sina resurser mot att protestera och motsätta sig den delen av lagen.

Nyligen antogs en bestämmelse i Bangladesh som innebar att utländska icke-statliga organisationer förbjöds att göra "nedlåtande" och "ovänliga" uttalanden om landets konstitution och dess organ, vilket innebar en begränsning av människors demokratiska rättigheter. Bangladeshs regering har dessutom introducerat en ny lag vid namn "The Foreign Donations (Voluntary Activities) Regulation Act 2014" (FDRA) som mest troligt kommer att slå hårt mot yttrandefriheten och samarbetet bland icke-statliga organisationer i landet. Detta innebär att organisationer som rapporterar om kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive tortyr och olovliga frihetsberövanden, kan komma att stängas ner av myndigheterna.

### 4.2 Programmen

I Bangladesh stöttar Svalorna sju samarbetsorganisationer som arbetar inom tre olika delprojekt. Tillsammans bidrar de till det övergripande målet att öka marginaliserade gruppers medvetenhet och kapacitet att kräva sina rättigheter och stärka möjligheterna att anpassa sig till ett förändrat klimat och



därmed i högre grad säkra en hållbar försörjning.

Under 2016 arbetade fem partnerorganisationer inom Agriculture Rights Programme för att stärka bönders rättigheter; Bangladesh Resource Centre for Indigenous Knowledge (BARCIK). Nijera Kori, Development Wheel (DEW), Unnayan Dhara (UD) och Thanapara Swallows Development Society (TSDS). Inom ACCESS –programmet stöttade Svalorna organisationerna Nijera Kori och TSDS (som även är med i Agriculture Rights Programme) samt Sabalamby Unnayan Samity (SUS). Inom Svalornas klimatprogram i Bangladesh (Climate Change) arbetade Shidulai Swanirwar Sangstha (SSS).



#### 4.2.1 Agricultural Rights Programme

Bangladesh har framförallt en agrar ekonomi där jordbruket står för omkring 16 procent av landets BNP och sysselsätter mer än 60 procent av befolkningen. Kvinnliga bönder är också viktiga för landets jordbrukssektor eftersom de nu representerar över halva arbetskraften. Jordbrukarrättighetsprojektet har jobbat med frågor rörande kvinnliga bönders ställning och villkor och har också jobbat för att skapa medvetenhet i samhället och för erkännandet av de kvinnliga böndernas arbete. Som ett led i denna process har fokus legat på ekonomisk egenmakt och ledarskapsutveckling. Omkring 65 procent av totalt 8000 jordbrukare är numera medvetna om deras rättigheter. 50 procent av de kvinnliga jordbrukarna deltar regelbundet i jordbrukarorganisationernas aktiviteter, exempelvis möten och besök till fackföreningar, och deltog även i mässor, uppmärksammandet av högtidsdagar och manifestationer. Bönderna har dessutom utvecklat en fröbank och 99 procent av både de manliga och kvinnliga bönderna är involverade i produktionen och användandet av organiskt gödsel och bekämpningsmedel. Löneskillnaden inom jordbruket är dock ett stort problem som genomsyrar fördelningen av intäkterna, men tack vare en stärkt medvetenhet och en kontinuerlig uppföljning genom projektet har situationen förbättrats så pass att löneklyftorna till en viss del minskat. Över 80 procent av jordbrukarorganisationerna är fungerande utefter stadgarna och fungerar mer och mer som en resurs för samhället.

#### 4.2.2 ACCESS

Kvinnlig egenmakt är kärnan av detta projekt och målet är att öka kvinnors tillgång till sociala, politiska och ekonomiska sfärer i samhället. Detta kan kategoriseras i fyra huvudsakliga komponenter – social förändring, politisk förändring, ekonomisk förändring samt förändring av genusrelationer. Sedan projektets början har totalt 6140 kvinnor som tidigare inte tilläts lämna hemmet fått en ökad rörlighet i samhället. 4710 medlemmar, varav 76 procent kvinnor, besökte kommunens utbildnings-, hälso- och jordbrukskontor i de områden där projektet varit verksam. Målgruppen har dessutom aktivt tagit avstånd från kvinnovåld genom att organisera kollektiva protester samt regelbundet bevaka de lokala skiljedomssystemen, Shalish, för att säkerställa att kvinnors rättvisa respekteras under rättsliga åtgärder. Under projektperioden deltog även 24 medlemmar i kommunvalet, varav 12 medlemmar valdes (där 67 procent utav de var kvinnor). Dessutom valdes 18 medlemmar in till skolledningskommittéer och 67 medlemmar (varav de allra flesta var kvinnor) nominerades i kommunens ständiga utskott

samt hälsovårdens förvaltningskommitté. Detta påvisar dynamiska förändringar i form av accepterande, ledarskap och egenmakt utav och hos de fattigaste grupperna, där en ökad representation i de lokala maktstrukturerna har skapat en mer jämlik maktbalans. 8920 medlemmar, utgjord av 27 procent kvinnor, har mottagit regeringens säkerhetsnätstjänster vilket bidrog till att främja beslutfattningsprocessens ansvarighet, öppenhet och demokratiska praxis. Grupperna agerade som garantier för att minska korrupktion, orättvisa och våld mot kvinnor både i projektområdena såväl som i de lokala Shalish, och 193 medlemmar, där kvinnor utgjorde 53 procent, deltog som medlare i Shalish.



*Kvinnor inom en av TSDS kvinnogrupper inom ACCESS diskuterar jämlikhetsfrågor. Foto TSDS.*

#### **4.2.3 Climate change project**

Projektet om klimatförändring arbetar främst med kvinnligt styrda hushåll, reportrar som behandlar rättighetsfrågor (framförallt bestående av ungdomar) samt kommunerna. Projektet har bland annat säkerställt kvinnors lika tillgång till kapacitetsuppbyggnad och informationstjänster inom projektet och har uppmuntrat flickor och kvinnor att delta i de interna diskussionerna och träningsprogrammen som erbjudits. HAIFA (Human Rights Association in Flood Prone Areas) har stärkt kvinnor på landsbygden genom deras deltagande i en process som fokuserat på deras roller inom familj och samhälle. Detta har förhöjt kunskapen och skapat en möjlighet att framföra kvinnors ståndpunkter till samhället, organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter samt kommunen.

#### **4.3 Programutveckling**

Kapacitetsuppbyggnadstillfällen har anordnats genom hela året med workshops och utbildningar i RBA (rättighetsbaserad metod), jämställdhetsintegrering och PRA (bedömning av landsbygdsdeltagande) och har följts av uppföljningsbesök till alla partners. Nya instruktörer har dessutom utbildats för att bygga ett underlag av disponibla instruktörer till varje organisation. I utbildningarna gällande PRA har våra partners utbildats i metodens olika verktyg och tekniker för att därefter kunna implementera dessa i projekten och på så vis kunna förstå den socioekonomiska situationen samt människors beteenden, attityder och seder. Den rättighetsbaserade metoden har i kombination med jämställdhetsintegreringen fokuserat på kompetensutveckling hos samhällsorganisatörer för att ge dem lämplig kunskap och information i syfte att föra det vidare till invånarna i samhället. Svalornas lokalkontor i Dhaka arbetade fram fem utbildningsmoduler tillsammans med partners och tillhandahöll riktlinjer och praktiska handlingsplaner på hur dessa borde användas. I detta ingick även att, om nödvändigt, ändra eller se över respektive partners utbildningsmoduler för att förbättra implementeringen av deras projekt. Därtill utvecklades även en grupp av informatörer för varje partner som utförde regelbundna uppföljningar med medarbetarna så att de kunde erbjuda stöd för kapacitetsutveckling till deras respektive organisationer. Dhakakontoret genomförde även bedömningar om kapacitetsbehov hos partners, samhällsbaserade organisationer och andra parter, och utvecklade samt levererade kapacitetsstödplaner med praktiska och logistiska åtgärder. Dhakakontoret har även bistått i att koordinera och underlätta processer relaterade till kapacitetsutveckling för partners i behov av detta, och att utveckla metodologier samt underlag till kapacitetsstöd (enligt workshop/utbildning) baserade på de lärdomar som framkommit i arbetet med partners.

Det nationella partnernmötet i Bangladesh, där samtliga partners samlas med syftet att stärka partnerskapen och jobba tillsammans mot ett gemensamt mål, hölls den 8-9 december 2016. Målet med mötet var att inrikta sig på skiftet från en programperiod till den nya som sträcker sig mellan 2017-2021, men också att blicka tillbaka på projektstrategin och dess handlingsätt. Dagordningen innehöll diskussioner om förändringsteorin (Theory of Change) och hur denna kan användas av partners för att framkalla social förändring, användandet av sju-stegsmetoden i den slutgiltiga rapporteringen, samt öppna diskussioner om riskanalys. De globala hållbarhetsmålen och deras implementering i vårt berörda arbetsområde

diskuterades också och varje partner presenterade deras respektive arbetstillvägagångssätt gentemot samhälls- och regeringspartners. Enligt samarbetsorganisationernas återkoppling upplevdes det nationella partnermötet som en tacksam hjälp i att erbjuda en plattform för kollektiva diskussioner samt att skapa en samsyn hos partners på exempelvis projektprioriteringar. De uttryckte även att de gemensamt skulle arbeta för en hållbar utveckling i samhället. Dhakakontorets personal medverkade även på det nationella partnermötet i Bangalore, Indien, som hölls den 7-9 november 2016 vilket hjälpte att bättre förstå och lära sig mer om partners i Indien samt deras program och implementeringsmetoder. Dessutom bidrog det till att erhålla det regionala perspektivet när det kommer till samarbetet mellan partnerorganisationer i Indien och Bangladesh.

För att utveckla det nya projektet om klimatförändringar har Dhakakontoret sammanställt en lista och kommunicerat med en rad organisationer som alla arbetar inom den sektorn. Även möten, följt av studiebesök, hölls med några utav dessa organisationer vilket underlättade i att få en ökad förståelse för hur deras arbete relaterat till klimatförändringar går till. Syftet med studiebesöken var även att få träffa personalen på organisationerna och de aktuella grupperna inom området och att få undersöka huruvida det fanns möjlighet att arbeta inom klimatkänsliga områden. Baserat på organisationernas styrka inom ledarskap, effektiviteten hos personalen vid studiebesöken, deras struktur som utvecklings- och samhällsbaserad organisation, möjlighet till finansiering och styrka på deras system kunde DO göra en bedömning vilket resulterade i att organisationen UST (Unnayan Shohojogy Team) valdes för att i ett mindre bidragsprojekt utföra en grundläggande studie i klimatkänsliga områden. Detta kommer att lägga grunden för ett framtida och långsiktigt partnerskap med Svalorna. Dhakakontoret har under hela processen varit medverkande i diskussionsmöten angående projektdesign, workshops i PRA, framtagningen av frågeformulär till studien, intervjuetoder och rapporteringsstruktur.



## Tillgången till elektricitet ger ett mer hållbart jordbruk

För jordbrukare är tillgången till vatten avgörande, detta gäller inte minst för för många jordbrukare i Bangladesh som måste pumpas upp vattnet till åkrarna från djupa brunnar - något som också kan innebära en stor kostnad. För jordbrukarna i de tre byarna Kulfadanga, Mayadhorpur och Bhadaliadanga gick allt mer av de redan knappa inkomsterna till att köpa diesel till de pumpar som försåg deras åkrar med vatten. Alla tre byar låg utanför det existerande elnätet och med detta kunde byarna inte heller få tillgång till den subventionerade statliga el som förser många andra jordbruk i området. Något som skapade ett bestående beroende av diesel.

Med hjälp av Svalornas partnerorganisation Unnayan Dhara, fick jordbruksgrupperna i de tre byarna utbildning i bland annat rättighetsbaserat arbete och hållbart jordbruk. Den nya kunskapen ledde till att jordbrukarna bättre kunde analysera sina problem, och kostnaden för att pumpa upp vatten pekades ut som det viktigaste problemet att lösa. Som lösning behövde de se till att de fick tillgång till el genom att se till att elnätet dras ut till deras byar.

Med stöd av Unnayan Dhara organiserade jordbrukarna en träff där områdets jordbrukare, politiker, civilsamhället bjöds in för att delta. De bjöd även in journalister för att bevittna händelsen. Under mötet la jordbrukarna fram sina krav på att elnätet måste byggas ut till de berörda byarna för att de ska ha en möjlighet att sänka sina kostnader och med det kunna ha kvar lite mer pengar. Jordbrukarnas krav fick genom mötet gehör av de lokala politikerna och resulterade slutligen att elnätet ska expanderas. Två av byarna har idag tillgång till elnätet och den tredje byn kommer att bli inkopplad under det kommande året.



## 5. Svalornas arbete i Sverige

### 5.1. Informationsarbete

I Sverige arbetar Svalorna framför allt med att sprida information om det arbete som våra partnerorganisationer gör i Indien och Bangladesh. Syftet är att stärka kunskapen kring marginaliserade gruppers kamp för sina rättigheter och att öka engagemanget för en mer hållbar och rättvis värld.

Informationsarbetet i Sverige innebär föreläsningar, workshops, informatörsverksamhet och att sprida information genom en rad olika kanaler. En del av informationsarbetet är finansierat av Sida genom Forum Syd vilket också finansierar en del av kommunikatörstjänsten. Det informationsarbete som är finansierat av Forum Syd rör framför allt tre teman; marginaliserade gruppers situation och kamp för rättigheter, klimat och miljö samt fattigdomsminskning och mänskliga rättigheter. Kampanjen inom Ekologiska Fotavtryck är en givande och uppskattad del av informationsarbetet, där informatörer utbildas i klimaträttvisa och hållbarhet för att sedan gå ut och hålla workshops i skolklasser.

Utöver det har vi besökt skolor och andra organisationer för att berätta om Svalornas arbete i Indien och Bangladesh, arrangerat utställningar, deltagit i erfarenhetsutbyten och hållit öppna hus i Svalornas hus. En ny del i informationsarbetet är studiecirkeln som startades i december 2015. Studiecirkeln har tidigare varit en stark del av Svalornas verksamhet och den nya studiecirkeln bygger både på tidigare lärdomar och en efterfrågan av djupdykningar i tematiska frågor. Studiecirkeln Röster från Syd – rättvisa, solidaritet och matsuveränitet leds av Sanna Engdahl som tidigare varit både utlandspraktikant och volontär. Svalorna arbetar också med att sprida kunskap om föreningen genom hemsida, praktikantbloggar, nyhetsutskick och sociala medier. Utöver det får medlemmar ett medlemsblad med rapporter från arbetet i Sverige, Indien och Bangladesh direkt hem i brevlådan tre gånger per år.

### 5.2 Besök från Syd

För att stärka kopplingarna med partnerorganisationerna och målgrupperna i Indien och Bangladesh bjuder vi återkommande in representanter från våra partners för besök i Sverige. Det är ett bra tillfälle att stärka partnerskapet och öka partners förståelse för det svenska biståndet likväl som ett sätt att öka de svenska målgruppernas förståelse för rättighetsarbetet i Indien och Bangladesh. Genom besöken får allmänheten, medlemmar och styrelseledamöter tillfälle att höra mer om hur arbetet fortskrider och ta del av kunskap och perspektiv direkt från arbetet i syd.

Under 2016 har Svalorna haft besök både ifrån partnerorganisationer från Indien och Bangladesh och även av Sohel Ibn Ali, Svalornas rådgivare i Bangladesh och medlem i Svalornas kunskapsråd. Sohel deltog under Öppna hus i Lund där ha talade kring temat Democracy and Inclusive Development: Some Dilemmas in Bangladesh.

Från Svalornas partnerorganisation Nijera Kori fick vi besök av Khushi Kabir. Khushi deltog på event som Svalornas arrangerade tillsammans med Utrikespolitiska föreningen i Lund och Malmö och även på Bokmässan i Göteborg, där hon föreläste om den politiska utvecklingen i Bangladesh.

Kathir Vincent Raj och Thilagam Ramalingam, från den Indiska organisationen Evidence deltog under Matsuveränitetsveckan i November, och de var även med under MR-dagarna i Malmö där de föreläste om daliters och marginaliserade gruppers kamp för mänskliga rättigheter i Indien.

### 5.3 Praktikanter i Sverige

Varje termin tar Svalorna emot praktikanter på huvudkontoret i Lund. De är en viktig del av verksamheten och bidrar med nya perspektiv och idéer liksom sitt engagemang för en mer hållbar och rättvis värld. Praktikanter på huvudkontoret arbetar framför allt med information och kommunikation, till exempel genom informatörsarbete, utåtriktade evenemang och att sprida information genom de olika kanaler som Svalorna använder sig av. De bidrar dessutom till programarbetet, loppisverksamheten och stöttar all personal på kontoret. Under 2016 har vi haft turen att ha Maria Johansson som praktikant på kontoret. Maria har bidragit till Svalorna på många sätt, inte minst inom arbetet med volontärer inom kampanjen för ekologiska fotavtryck.



## 5.4 Återbruk och loppisverksamhet

Under året har en grupp av frivilliga medarbetare medverkat till att driva loppisverksamhet vidare på Svalornas secondhand. En gång i veckan har frivilliga samlats för att diskutera verksamheten och lägga upp planer för öppethållande, samt att sortera, exponera och till viss del även prismärka varor som kommit in. Butiken har hållit öppet sista lördagen i varje månad med uppehåll för semestertider. Under året har butiken haft tio försäljningstillfällen som inbringat drygt 45 000 kr, vilket är en minskning från 2015.

En av orsakerna till minskningen är att den omorganisation av källarplanet som planerades innefattade att minska utbudet till ett fåtal artiklar, bl a cyklar och böcker, visade sig inte bli en framgångsrik strategi. De cyklar som samlades in hade ett alltför stort behov av reparation för att kunna säljas direkt. Verksamheten skulle dels kräva kunnig personal i cykelreparation och lämpliga lokaler för en cykelverkstad med tillhörande lager för reservdelar etc. Då kunderna dessutom efterfrågar ett brett sortiment, beslutades det att lägga dessa planer på is. Böcker och kläder har fått ett större utrymme i lokalerna och arbetet med att sortera ut saker som stått länge på hyllorna och omorganisera har tagit en stor del av tid och kraft under året.

Kläd och textil insamlingen sker till största del genom att Emmaus Fredriksdal lånat ut en av sina insamlingscontainers till Svalorna. Denna har placerats på framsidan av huset på Spolegatan och har gett ett bra tillskott av kläder till försäljning. Det som vi själva inte kunnat sälja har skickats iväg för sortering eller försäljning hos Emmaus Fredriksdal i Svalöv. Glädjande är att privata gåvor fortsatt att strömma in under året. Många boende i området lämnar gåvor varje vecka direkt i lokalerna. Våra kunder tycks uppskatta både det breda utbudet och att lokalerna ser trevliga ut. En kontinuerlig insamling hos privatpersoner är personalkrävande, men med många frivilliga krafter, skulle detta kunna bli en realitet framöver. Tyvärr har också de tidigare uppskattade "teman" i samband med öppethållande, inte kunnat realiseras under året pga. personalomsättning och minskat antal frivilliga. Detta kommer dock att återupptas under det kommande året.

Lokalerna har anpassats efter olika verksamheter. Den stora möteslokalen på bottenplanet har under året fortsatt att användas till föreningens möten, workshops och föreläsningar. Föreningen ABC som också disponerar en del av bottenplan för sitt kontor, använder även lokalerna för sina medlemsmöten, events och workshops. Lokalerna har även disponerats av Emmaus Fredriksdals och Svalornas medarbetare MetaMind/ Get Normative för verksamhet, möten och workshops under året.

### Besök på Emmaus Haarzuilens

Under senhösten genomförde en grupp bestående av frivilliga, personal från Emmaus Fredriksdal samt kontoret i Lund, en resa till Emmaus Haarzuilens i Holland. I bussen från Lund fanns också en gåva till Emmaus Haarzuilens bestående av 1600 barnböcker på holländska, som skänkts till Svalorna. Under fyra dagar fick man på närmare håll ta del av den omfattande återbruksverksamhet som sker. Emmaus Haarzuilens fungerar som en sk. kommunitet för 14 personer som både bor och arbetar på platsen. Inom området finn ett flertal hus förutom boningshuset. I de olika byggnaderna finns kläder/skor, böcker och tavlor, elektronik/vitvaror, möbler och kuriosa. Insamlingen sker med lastbilar som dagligen hämtar upp gåvor i Utrecht med omnejd. Loppmarknaden som är mycket populär håller öppet en gång i veckan vilket skapar en stor efterfrågan och kön av kunder ringlade sig lång inför öppnandet. Under de fyra dagarna hann man med både att vara med och hjälpa till att förbereda försäljningsdagen, diskutera verksamheterna både i Sverige och Holland, laga mat och besöka två andra Emmaus grupper i Utrecht med centralt belägna butiker.



## Jai Chandiram Community Media Trust Film Festival

För 15 år sedan fick en grupp dalitkvinnor utbildning i filmskapande med syftet att ge dem en egen plattform för kommunikation där de själva hade kontrollen. Resultatet blev DDS Community Media Trust (CMT), ett kollektiv av kvinnor som tillsammans har producerat över 200 filmer, vunnit nationella priser och även filmat utomlands. Nu är gruppen redo att organisera sin första nationella filmfestival, Jai Chandiram Community Media Trust Film Festival.



En av kvinnorna i DDS Community Media Trust filmar ett event som organiserats av DDS under World Food Day. Foto: Elin Gidlöf

Idén som utvecklades till DDS Community Media Trust växte fram inom Svalornas partnerorganisation Deccan Development Society (DDS) i delstaten Telangana i Indien. DDS har länge arbetat med att stärka marginaliserade grupper och då framför allt kvinnliga daliter från landsbygden, genom att hjälpa dem ta tillbaka kontrollen över matproduktion, naturresurser, marknaden och nu även media. Det fanns ett tryckande behov av en plattform där människor på landsbygden kunde diskutera problem kring jordbruket, klimatförändringar och andra samhällsfrågor utifrån deras perspektiv, något som oftast inte tas upp i vanlig media. Den viktigaste aspekten var att kontrollen helt och hållet skulle ligga hos kvinnorna som driver kollektivet, därav namnet Community Media Trust (CMT).

Idag finns det mycket som talar för att filmutbildningen varit värdefull för kvinnorna i CMT. Flera av medlemmarna har fått möjligheten att resa till länder som Bangladesh, Sri Lanka, Pakistan och Kanada där de inte bara gjort filmer om olika jordbrukssystem utan även fått möjligheten att diskutera och lära av andra bönder från andra kontexter. Kvinnorna har även medverkat i flera filmfestivaler samt vunnit priser för sina filmer. Chinna Narsamma, en av de första medlemmarna i CMT, berättar om vilken betydelse kollektivet har haft för henne. "Genom filmskapandet har jag fått möjligheten att integrera med andra människor och lärt mig saker om jordbruk och andras livssituationer utanför mitt samhälle. Jag har rest till platser jag aldrig trodde jag kunde resa till och människor vill intervjua mig." Det hon beskriver är något som de flesta kvinnorna i CMT utstrålar, nämligen en ny identitet och ett större värde.

Utan detta stärkta självförtroende hade aldrig idén att organisera en filmfestival kunnat bli verklighet. "Vi har deltagit och visat våra filmer på filmfestivaler arrangerade av andra organisationer. Men vi är också en organisation som jobbar med media, varför kan inte vi anordna en filmfestival?" säger Chinna Narsamma. Filmfestivalen bjuder endast in andra organisationer som arbetar med Community Media, alltså som styrs helt ideellt och inte av kommersiell media eller av staten. Detta blir första gången som sådana organisationer kan samlas på samma forum. För Chinna Narsamma blir det ett bevis på att det finns andra likasinnade organisationer och hon är nyfiken på att se deras filmer på temat biologisk mångfald. Namnet på festivalen var självklart då kvinnan som bär filmfestivalens namn, Jai Chandiram, har spelat en viktig roll för CMT. Hon har motiverat och inspirerat dem att delta i filmfestivaler och har även agerat som en länk mellan CMT och andra media. Chinna Narsamma avslutar med att berätta hur stolt hon är över att få sitta med i juryn. Känslan av att vara värdefull och bli uppskattad för sitt arbete beskriver hon genom att illustrera hur bubblorna sprutar ut ur en riktigt omskakad läskedryck.

Mafaye Gustafsson, Utlandspraktikant

## 6. Framåtblickar

Inledningsvis påpekade vi att omvärlden på olika sätt förändrades under 2016, att den geopolitiska kartan ritats om och de ekonomiska ramarna förändrats. Självklart kommer Svalornas arbete att påverkas inte minst av hur vi som aktörer inom civilsamhället, i Europa lika väl som i Sydasien, förmår försvara utrymme och röst de närmaste åren. Tillsammans med våra partners inleder vi 2017 ett nytt femårsprogram för samarbetena i Indien och Bangladesh. Samtidigt utvidgar vi nätverket kring återbruk och second hand i Sverige och Norden. Vi är övertygade om att vi tillsammans kan – och måste – vara med och skapa nya former för mobilisering, gemensamt lärande och påverkan. Vi har stora utmaningar framför oss – och stora möjligheter.

Under 2017 har vi redan hunnit med mycket och Svalorna har lagt i en extra växel för att bli mer synliga utåt och bli mer delaktiga i debatten i de frågor som vi driver. Bland annat har vi skrivit debattartiklar om svenska textilföretags utnyttjande av arbetskraft i Bangladesh och om hur USAs indragna bistånd till reproduktiv- och sexuell hälsa kommer att drabba flickor och kvinnor runt om i världen extra hårt.

Svalornas nyligen hemkomna utlandspraktikanter är i full gång med att planera sitt efterarbete, men redan nu har vi kunnat skymta några av dem, bland annat på TV4-nyheterna under den internationella vattendagen. Ett flertal praktikantutställningar är på gång och dessa kommer att kunna ses på ett flertal platser runt om landet under det kommande året.

Under 2017 har vi också inlett ett projekt med fotojournalisten Troy Enekvist, som spenderat en längre tid i Bangladesh för att dokumentera klimatförändringarnas påverkan på landet. Troy har rest från landsbygd till städer för att tala med folk om hur de drabbats av det förändrade klimatet, och hur de arbetar för att möta de nya omständigheterna. Troy har även vart i kontakt med Svalornas partneorganisation BARCIK för att ta del av deras arbete med hållbar odling och arbetet med att odla i ett allt svårare klimat. Utställningen kommer att ha premiör under Hållbarhetsfestivalen i Lund under maj, för att senare gå vidare till bland annat Malmö Stadsbibliotek.

Under hösten inledde vi ett samarbete med Emmaus Fredriksdal och Emmaus Åkvarn för att se hur vi kan arbeta för en framtida gemensam insamling och försäljning av textilier och möbler. Tillsammans kommer vi under 2017 att ta samarbetet vidare, något som även innebär att Svalornas butik i Lund åter kommer att öppnas upp.

Vi ser fram emot ett spännande år där mycket kommer att hända både inom föreningen, i Svalornas lokaler i Lund och inom vårt utvecklingsarbete. Tillsammans är en förändring möjlig!







# Svalorna

Indien Bangladesh

Svalorna Indien Bangladesh  
Spolegatan 5  
222 20 Lund

tel: 046 -121005  
mail: [info@svalorna.org](mailto:info@svalorna.org)  
[www.svalorna.org](http://www.svalorna.org)

Pg: 90 1234-5  
Swish: 123 90 12345