

Nya kandidater till Salornas styrelse vid årsmötet 2025

Presentation

Inga Hallén

Bosatt i Malmö. Arkitekt, tidigare stadsbyggnadsdirektör i Lund. Numera pensionerad men har de senaste 8 åren fortsatt att ta uppdrag i eget företag. Som f d chef van vid arbetsledning och personalsamordning. Föreningserfarenhet från styrelsearbete i CISV Malmö/Lund och i Arkitekter södra Sverige. Intresserad av samhällsfrågor, speciellt det som har med den byggda miljön att göra.

1. Vad tycker du är Svalornas styrka?

Att arbeta för solidaritet, demokrati och hållbarhet är det viktigaste för en bättre och mera jämställd värld.

2. Har du erfarenhet av styrelsearbete sedan tidigare?

Jag har tidigare varit med i styrelsen för CISV, Malmö/Lundföreningen (Childrens International Summer Villages), en organisation under UNESCO som arbetar för fred genom att samla barn och unga från hela världen.

Jag har också suttit i Arkitektföreningens lokala styrelse i Skåne samt varit deras representant till föreningen på landsplan.

3. Vad har du för relation till Indien och Bangladesh?

Jag har besökt Indien för några år sedan när min yngsta dotter hade praktikplats på IBM i Chennai. Jag har aldrig varit i Bangladesh.

4. Vad hoppas du kunna bidra med i styrelsearbetet?

Jag hoppas kunna bidra med nya infallsvinklar och idéer med utgångspunkt från de erfarenheter jag har.

5. Hur ser du på utvecklingssamarbete?

En organisation behöver alltid arbeta med utveckling för att kunna prestera goda resultat. Det är alltid en fördel att samverka så att man också kan dra nytta av andras resultat och erfarenheter.

Saba Wallace

Bosatt i Lund. Samhällsvetare med lång erfarenhet av biståndsarbete och -aktörer i bl a Sydostasien. Tidigare programchef på Barnmissionen. Driver idag egen verksamhet som konsult i frågor kring utvecklingssamarbete.

1. Vad tycker du är Svalornas styrka?

Svalornas long-standing experience in international development, local partnerships, focus on marginalised groups and enabling them to take control of their lives and claim their rights, rights-based approach, and integration of environmental sustainability are some of the strengths that can be seen even from a distance.

2. Har du erfarenhet av styrelsearbete sedan tidigare?

I have been on the Board of a friend's organisation, very briefly.

3. Vad har du för relation till Indien och Bangladesh?

I am of Asian background myself. I have lived in around 12 countries, including Switzerland and most of SouthEast Asia. I have worked closely with the development organisations in India, and in Bangladesh for over 10 years. I have deep understanding of the culture, both on professional and personal levels.

4. Vad hoppas du kunna bidra med i styrelsearbetet?

Strategic oversight, governance & accountability, support in fundraising and networking, and strengthening partnerships are a few ways I believe I can contribute with. I have extensive experience in Women & Children rights both on capacity development and policy levels, as well as organisational strengthening and development.

5. Hur ser du på utvecklingssamarbete?

I see development cooperation as a partnership built on mutual respect, solidarity, and shared responsibility. I believe strongly in a rights-based approach that emphasises empowerment, participation, and justice.