

Verksamhetsplan 2022



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Svalorna Indien Bangladesh	2
Vision.....	2
Uppdrag	2
Kärnvärden	2
Vad vi gör - i korthet	3
Budget 2022 - TBA.....	5
Övergripande mål 2022	5
1. Insamling	7
2. Påverkansarbete	9
3. Kommunikation.....	10
4. Medlemmar.....	11
5. Organisation.....	12
6. Sydprogrammet.....	13
7. Praktikantprogrammet	15

SVALORNA INDIEN BANGLADESH

Verksamhetsplanen ger en överblick över Svalorna Indien Bangladesh (hädanefter Svalorna) verksamhet och aktiviteter under 2022. Svalorna arbetar med lokala partnerorganisationer i Indien och Bangladesh. Verksamheten utgår från ett rättighetsperspektiv med syftet att tillsammans med lokala organisationer ta tag i fattigdomens orsaker och göra det möjligt för människor att stå upp för sina rättigheter och skapa sig ett bättre liv.

Verksamhetsplanen är ett kompletterande dokument till redan utarbetade strategiska dokument, såsom Strategin 2021-2016. Utarbetade nyckelkoncept som vision, uppdrag och kärnvärden som nämns i verksamhetsplanen är tagna ur Svalornas Strategi 2021-2026.

Syftet med verksamhetsplanen är att den ska vägleda och förtydliga arbetets riktning när vi utvecklar verksamheten (rutiner är exkluderade). Verksamhetsplanen används därför som ett verktyg för att hjälpa oss att hålla fokus och göra prioriteringar i det dagliga arbetet. Utöver denna plan finns separata aktivitetsplaner för personalen som arbetar med respektive program (Sydprogrammet, Info-kom programmet och Praktikantprogrammet).

VISION

Vår vision är en rättvis värld fri från fattigdom där människor med makt att påverka sina egna liv lever i solidaritet med varandra - och i ett långsiktigt, hållbart samspel med naturen

UPPDRAG

Vårt uppdrag är att arbeta för en värld fri från fattigdom, genom att bidra till social- och ekonomisk rättvisa och hållbar användning av naturresurser. Vi gör detta tillsammans med människor och civilsamhällen i både Södra Asien och i Europa. Genom att samarbeta med andra gräsrotsorganisationer bidrar vi till ett samhälle där marginaliserade människors möjlighet till egenmakt ökar och så att de kan påverka sina liv och de samhällen de lever i samtidigt som mänskliga rättigheter respekteras och hållbar utveckling främjas.

I södra Asien arbetar vi med och stödjer utvecklingssamarbete främst genom långsiktig programverksamhet i Indien och Bangladesh. Det sker dels genom direkt ekonomiskt stöd till olika samarbetspartners inom programverksamheten, genom sociala partnerskap samt genom uppföljningsresor och utbyten mellan länderna. Vårt arbete i Indien och Bangladesh främjar marginaliserade människors rättigheter, ökad jämställdhet och hållbar utveckling tillsammans med lokala gräsrotsorganisationer.

I Sverige fokuserar arbetet på aktivism, opinionsbildning och hållbar konsumtion. Vårt arbete styrs utifrån stadgarna som är utarbetade av vår styrelse. Enligt stadgarna är syftet med föreningen att verka för en värld utan fattigdom för kvinnor och män, att bidra till en värld med social och ekonomisk rättvisa samt att verka för en hållbar miljöutveckling. Allt detta är i enlighet med Emmaus värderingar, den globala solidaritetsrörelsen som Svalorna är en del av.

KÄRNVÄRDEN

- Solidaritet – Vi tror på alla människors lika värde och rätt till ett värdigt liv
- Hållbarhet – Vi utgår från att människor är starkare tillsammans och att ett gemensamt och hållbart arbete är nyckeln till att fler ska kunna ta sig ur fattigdom och diskriminering.

Vi ställer oss även bakom Brundtlandsrapportens definition (FN 1987) av hållbar utveckling som en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

VAD VI GÖR - I KORTHET

Svalorna Indien Bangladesh verksamhet präglas av våra kärnvärden - solidaritet och hållbarhet.

Svalorna driver **Sydprogrammet** inom ett 5-årigt avtal med ForumCiv mellan åren 2017-2021, vilket blivit förlängt till 2022 med ett så kallat 'bryggår. Sydprogrammet stödjer utvecklingssamarbete främst genom långsiktig programverksamhet i Indien och Bangladesh. Syftet med programmet är att minska fattigdom genom att stärka civilsamhället via ökat deltagande och organisering utifrån ett rättighets-, genus-, konfliktkänslighets- och hållbarhetsperspektiv. Genom att öka marginaliserade människors möjlighet till egenmakt ökar deras förmåga att utkräva sina rättigheter gentemot skyldighetsbärare. I förlängningen bidrar arbetet till att fler människor kan mobilisera sig och utföra kollektiva åtgärder för att påverka politiker och beslutsfattare i frågor som rör mänskliga rättigheter, jämställdhet och hållbar utveckling. Arbetet inom Sydprogrammet styrs av våra fokusområden:

- Kvinnors rättigheter
- Matsuveränitet
- Klimat och miljö

Svalorna driver ett **Information- och kommunikationsprogram (Info-kom programmet)** som finansieras av ForumCiv och drivs under en två-årsperiod som löper från 2021–2022. Kommunikationsinsatserna syftar till att kommunicera Svalornas arbete till en bredare allmänhet likväl som att driva påverkansarbete gentemot politiker och därmed bidra till ett globalt perspektiv på fattigdoms-, rättvis- och miljöfrågor. Genom att föra dialog med politiker och civilsamhället i stort kan vi dels lyfta ämnen som är viktiga för våra samarbetspartners och dels vara med och påverka svensk utrikespolitik.

Vi har ett **praktikantprogram** som drivs årligen och som finansieras av ForumCiv. Genom praktikantprogrammet ges personer möjlighet att arbeta i Indien med frågor som rör miljö och klimat, kvinnors rättigheter, daliter och urfolk och/eller hållbart jordbruk. Praktikanterna får en möjlighet att öka sin kompetens och kunskap om hur internationellt utvecklingsarbete går till i praktiken. De införskaffade kunskaperna appliceras i olika efterarbeten på hemmaplan vilka dels ökar spridningen av vårt rättighetsbaserade arbete och dels bidrar till Sidas mål att öka allmänhetens kännedom om politiken för global utveckling och de Globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030).

I **Sverige** arbetar vi med att sprida medvetenhet och kunskap till allmänheten om globala frågor kopplat till våra fokusområden. Svalorna är också med i flera nätverk, däribland Emmaus Sverige och Makten över maten, för att bidra till en ökad medvetenhet om rättvisefrågor kopplade till kvinnors rättigheter, matsuveränitet och miljö och hållbarhet. För att finansiera Sverigeverksamheten driver vi en secondhandbutik i Lund som drivs av volontärer och som fungerar som en lokal knutpunkt i närområdet. Svalorna stöds av medlemmar, givare, företag och andra solidaritetsorganisationer i de nordiska länderna.

BUDGET 2022

	Budget	Budget
	2022	2021
Insamling, gåvor		
Intäkter Second Hand	250 000	220 000
Medlemsavgifter	58 000	55 000
Insamling, företag	26 000	25 000
Gåvor, allmänna	100 000	96 000
Gåvor, stödföreningar	170 000	250 000
Summa insamling:	604 000	646 000
Bidrag		
Löner PCP-program	1 200 000	997 000
Löner InfoKom-program	504 000	496 000
Löner Praktikantprogram	320 000	310 000
Kontorskostnader PCO-program	110 000	110 000
Adm.bidrag PCO-program	567 000	567 000
Admin.bidrag InfoKom-program	58 000	57 000
Admin.bidrag Praktikantprogram	48 000	38 000
Summa Forum Civ bidrag:	2 807 000	2 575 000
Totala intäkter	3 411 000	3 221 000
Kostnader		
Lönekostnader LO	2 700 000	2 450 000
Kontorskostnader	650 000	600 000
Egeninsats program	0	0
Summa kostnader	3 350 000	3 050 000
Resultat verksamhet	61 000	171 000

ÖVERGRIPANDE MÅL 2022

- Att arbeta med att upprätthålla och underhålla våra befintliga program finansierade av ForumCiv, med särskilt fokus på kärnan – vårt Sydprogram.
- Att utveckla en stark och aktiv organisatorisk närvaro i Sverige.
- Att vidareutveckla ett aktivt och hållbart sätt att inspirera allmänheten till att delta i rättighets- och påverkansarbete.
- Utveckla en mer stabil och oberoende ekonomi.
- Att ha en god synergi mellan våra program och mellan våra verksamheter i Sverige.
- Att skala ner och fokusera våra aktiviteter för att anpassa dem bättre efter organisationens resurser.

Strukturen för verksamhetsplanen för 2022:

Inom följande arbetsområden har vi specificerat mål och aktiviteter:

1. Insamling
2. Påverkansarbete
3. Kommunikation
4. Medlemmar
5. Organisation
6. Sydprogrammet
7. Praktikantprogrammet

Svalornas arbete utförs av:

Styrning: Styrelsen och ledamöter

Anställd personal: Verksamhetsledare och ekonomiansvarig, programansvariga (Program Director), programhandläggare för våra program finansierade av ForumCiv och ansvarig Sverigeverksamheten

Övriga: Praktikanter inom Praktikantprogrammet, kontorspraktikanter och volontärer

Förklaring av tabellerna nedan: Tabellen listar aktiviteter, vem som är ansvarig och när dessa aktiviteter kommer att ske (K1-K4).

1. INSAMLING

Mål 1.1 Nå inkomstbudgetmålet för vår insamling av år 2022

Second hand					
-------------	--	--	--	--	--

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Arrangera en Solidarity Sale i butiken under året, Bidra till Emmaus internationella årliga insamlingskampanjs, Solidarity Sale	SH-grupp				
Förbättra volontärverksamheten					
Värva fler volontärer					
Dra kunder till butiken					

Månadsgivare					
--------------	--	--	--	--	--

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Kampanj - månadsgivare	Norah, support Arwid				

Stödföreningar					
----------------	--	--	--	--	--

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Ansök om finansiering från stödföreningar	Norah				
Rapportera resultat och ge information under året	Norah				
Fältbesök					

Övrig insamling					
-----------------	--	--	--	--	--

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Ta fram övergripande tankar/mål för övrig insamling (och varumärkesbyggande)	Norah och Arwid				

2. PÅVERKANSARBETE

Mål 2.1 Påverka politiker och öka kunskapen hos allmänheten om svensk utrikespolitik och internationellt utvecklingsarbete via Concord Sverige

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Planera strukturen för arbetet inom Concord-kommittéer och hur vi kan bevara och sprida kunskapen genom hela organisationen	Elin, Anders, Emy, Norah, Arwid				
Shrinking Space - Concord	Elin				
Miljö och Klimat - Concord	Anders				
Jämställdhet - Concord	Emy Lynch				
Agenda 2030 - Concord	Emelie Aho				

Mål 2.2 Öka kunskapen hos allmänheten om svensk utrikespolitik och internationellt internationellt utvecklingsarbete

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Kampanj - Enprocentsmålet	Arwid				
Kampanj: Pressrealeaser och pressrelationer	Arwid				
Kampanj: Överlämning av kampanjresultat och vidare arbete med politiker	Arwid				
Nätverk: Deltagande i möten, kampanjer, debattartiklar och annan extern kommunikation	Arwid				

Mål 2.3 Öka kunskapen hos skolelever om klimatkrisen

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Ekologiska fotavtryck, utveckla det digitala materialet	Arwid				

3. KOMMUNIKATION

Mål 3.1 Hålla informationsmaterialet uppdaterat

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Skapa en manual för grafisk identitet	Arwid				
Anpassa befintligt material till den nya grafiska profilen	Arwid och Norah				
Skapa ny info-folder på svenska och engelska	Arwid				

Mål 3.2 Utarbeta texter om fokusområdena

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Övergripande beskrivningar och exempel på underkategorier	Arwid och Moa				

Mål 3.3 Öka kunskapen om det arbete som Svalornas partnerorganisationer utför

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Berättelser om partnerorganisationers arbete	Arwid och Norah, support Moa				

Mål 3.4 Samarbete med Studieförbundet

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Utveckla samarbetet med Studieförbundet	Norah				

4.MEDLEMMAR

Mål 4.1 Behålla våra 250 medlemmar

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Skicka ut Svalebladet 3 ggr/år och verksamhetsberättelsen	Norah, support Moa				
Påminna om medlemsavgift via utskick/telefon	Norah				

5. ORGANISATION

Mål 5.1 Utveckla och implementera tydliga strategier inom Svalornas verksamhet

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Inventera de policys och riktlinjer som finns tillgängliga, ta bort oaktuella och uppdatera vid behov	Elin				
Göra ett slutgiltigt utkast för Budget och Verksamhetsplan för 2023 innan slutet av 2022	Lotta				

Mål 5.2 Stärka vår styrelse och interna kunskap

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Planera kapacitetsutveckling för styrelsen och personal som exempelvis kan inkludera: nätverkande, seminarium, kurser, möten, fältbesök etc.	Isabella ansvarar för styrelsens del, Lotta för personalen				
Genomföra arbetshelger och workshops för styrelsen och personalen	Styrelsen och Lotta				
Arrangera gemensamma läropass med LO, en gång under våren och en gång under hösten	Lotta				

Mål 5.3 Stärka och strukturera våra rutiner för att utöka och effektivitet och transparens

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Kontinuerligt arbeta med att stärka och harmonisera organisationsstrukturen	Lotta				
Fortsätta arbetet med att strukturera Sharepoint	Elin och Anders				

Mål 5.4 Stärka våra interna rutiner, guidelines och perspektiv

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Fortsätta arbetet med våra auditsystem och anpassa dem efter rekommendationerna	Elin och Anders				
Färdigställa Theory of Change	Anders				

6. SYDPROGRAMMET

Mål. 6.1 Säkra inkomstmedel för de strategiska målen 2023-2027

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Definera bedömningskriterier för partners ansökningar	Elin, Anders, Anitha och Shiuly				
Integrera tvärgående perspektiv, Agenda 2030, unga och Theory of Change i programmet	Elin och Anders				
Formulera mål för programmen tillsammans med partners	Elin, Anders, Anitha och Shiuly				
Utveckla en riskanalys och management	Elin, Anders, Anitha och Shiuly				
Fastställa budget för 2023-27 som inkluderar kriterium för fondfördelning och budget guidelines	Anders, support Elin				
Utveckla exit-strategin					
Lämna in ansökan för Sydprogrammet 2023-27	Elin och Anders				

Mål. 6.2 Fastställa programmet 2017-22

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Inkorperera lärdomar från 'the Final Evaluation'	Elin, Anders, Antiha och Shiuley				
Följa upp svagheter i programmet	Elin, Anders, Anitha och Shiuley				

Mål. 6.3 Stärka partners kapacitet att genomföra Sydprogrammet

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Stärka partners PMERL-system, inkludera den pågående processen i Indien	Elin, Anders, Anitha och Shiuly				
Fortsätta följa upp handlingsplaner för systemrevision och styrning i Bangladesh	Elin och Shiuly				
Stärka och revidera de finansiella systemen hos partners (fakta-checks) i Indien, inklusive uppföljning från tidigare revisioner och granskningar	Anders och Anitha				
Fortsätta med 'cross-learning' bland partners (NPM, fältbesök, SCM)					
Fortsätta utvecklandet av 'the Solidarity Platform' i Bangladesh					

Mål. 6.4 Stärka Svalornas interna system, guidelines och perspektiv

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Utveckla Svalornas PMERL-system	Elin och Anders				
Fortsätta förbättra rutiner och organisationssystem mellan personal i Indien, Bangladesh och Sverige	Elin, Anders, Anitha och Shiuly				
Utnyttja de nätverk som finns för 'cross-learning' och kapacitetsutveckling	Elin och Anders				

7. PRAKTIKANTPROGRAMMET

Mål. 7.1 Rekrytera 14/18 praktikanter

Aktiviteter	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Digital rekrytering	Norah, Arwid, support alla				
Hälsningsgillet	Norah och Arwd				
Rekryteringsdagar i Lund eller digitalt	Norah, Arwid, support alla				

Mål 7.2 Förbättra och genomföra föreberedelseutbildningar, Prel. tidsplan: juni och september

Aktiviteter	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Utveckla kurserna och informationen utifrån tidigare års utvärderingar samt utifrån Sidas nya digitala kursmaterial	Norah, support alla				

Mål. 7.3 Skapa en kurs som ersätter Sidas SPF kurs I Härnösand

Aktivitet	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Dialog med andra organisationer om att eventuellt skapa en kurs tillsammans	Norah				

Mål. 7.4 Efterarbete som kan användas i hela organisationen

Aktiviteter	Ansvarig	K1	K2	K3	K4
Definera uppgifter som kan praktikanterna kan utföra för att bidra till Svalornas verksamhet, inkludera dessa i praktikanternas kommunikationsguide	Norah och Arwid, support Elin och Anders				